

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ ..องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ..อำเภอเมือง.จังหวัดอุบลราชธานี

ปีงบประมาณ๒๕๖๖.....

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน.....

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรมโครงการถนนสายวัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ.....

URL ที่เผยแพร่www.huaruea.go.th.....

***ระบุประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน www.huaruea.go.th เผยแพร่

- กรณี อปท.

๑. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

๒. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

๓. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรมโครงการถนนวัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ.....

URL ที่เผยแพร่ www.huaruea.go.th.....

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

เช่น การสรรหาพนักงานจ้าง...โครงการถนนสายวัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ, การประเมินผลปฏิบัติราชการรอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้น.

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

ระบุขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น

- การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร
- การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร
- การพัฒนาบุคลากร
- การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร
- การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

ระบุขั้นตอน/องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ ดำเนินโครงการถนนวัฒนธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ ทุกเดือนเดือนละ ๒ วัน โดยจัดแสดงประเพณีวัฒนธรรมที่มีมาของตำบลในคือวันที่ ๑ ของโครงการ แลในวันที่ ๒ ของโครงการสืบสานวัฒนธรรมโดยการใส่บาตร

พระสงฆ์ในตอนเช้า และร่วมนำของที่บริจาคหรือประชาชนผู้สนใจเข้าร่วมโครงการนำไปจ่ายให้กับผู้ยากไร้ภายในตำบลหัวเรือ เพื่อส่งเสริมการรู้จัก..แบ่งปัน..พัฒนาจิตใจ...ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียการมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

สรุปผลที่ได้จากการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ในกิจกรรมตามข้อ ๒..

๑.ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

๒.ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพ และปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

๓.ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ พุ่มเทสติปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

๔.ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

๕.ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัย

๖.ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือต้องรักษา และเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมทั้งให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

๗.ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่สำคัญในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

ระบุขั้นตอน/วิธีการ ที่หน่วยงานนำผลที่ได้จากข้อ ๓ ไปใช้ดำเนินการในการบริหารทรัพยากร บุคคลต่อไป เช่น เมื่อทุกคนอยู่ในระบบ มีความรับผิดชอบรู้หน้าที่สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ก็จะนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ดีและมีคุณภาพ


๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ระบุปัญหา/อุปสรรค -

หมายเหตุ กรณีหน่วยงานมีการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลมากกว่า ๑ การดำเนินการ/กิจกรรม สามารถเพิ่มเติมข้อมูลได้ตามความเหมาะสม

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

.....
.....
.....
.....
.....

ผู้รายงาน 

(นางผกาทิพย์ แสนสิง)

ตำแหน่ง

นักทรัพยากรบุคคล

ผู้บังคับบัญชา 

(นางประภาพร เลาะห์วนิช)

ตำแหน่ง

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ