

**การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี
ประจำปีงบประมาณ 2566 รอบ 6 เดือน
(1 ตุลาคม 2565 - 31 มีนาคม 2566)**

ประเด็นนโยบาย	แนวทางปฏิบัติ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	หมายเหตุ
1.การวางแผนกำลังคน	การจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ทบทวนและปรับปรุง โครงสร้างองค์กร เมื่อมี ภาระงาน นำสมรรถนะมาใช้เป็น เครื่องมือในการเลื่อนระดับ สรรหา	เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง	-	
2.การบรรจุและการแต่งตั้ง	กรณีสรรหาและเลือกสรร การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อน ระดับตำแหน่งที่สูง การดำเนินการ โอนย้าย พนักงาน	- มีการสอบคัดเลือกนักวิชาการ สาธารณสุข ปฏิบัติการ ดำเนินการสรรหาทันภายใน ระยะเวลาที่กำหนด	- - -	

ประเด็นนโยบาย	แนวทางปฏิบัติ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	หมายเหตุ
3.การประเมินผลการปฏิบัติงาน	การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปี ครั้งที่ 1 และครั้งที่ 2 โดยมาสายไม่เกิน 10 ครั้ง ลาไม่เกิน 23 วันทำการ	จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานบริหารงานบุคคล ประจำปี 2566 พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ปฏิบัติตามคู่มือ	-	
4.การส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	จัดทำประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง	ไม่มีพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ต้อง ดำเนินการทางวินัย	-	