

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

------------------------------------------------------

ตาม ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ 10 การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ โดยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 นั้น เป็นเอกสารที่แสดงถึงรายละเอียดแผนงาน/โครงการพัฒนา และกิจกรรมต่างๆ ที่จะดำเนินการในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ ภายในปีงบประมาณ พ.ศ.2560 ซึ่งมีความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ 4 ปี (พ.ศ.2561-2564)

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนดให้แล้วเสร็จภายในเดือน มีนาคม 2560 นั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ จึงขอประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ 4 ปี (พ.ศ.2561-2564) ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ 16 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2560



(นายวีระชาติ จันทรภรณ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

**คำนำ**

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ 3 เริ่มจากปี พ.ศ. 2560 จนถึงปี พ.ศ. 2564 ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ **“ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต”** มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ในปี พ.ศ. 2564 ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.2561 - 2564) เป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนเพื่อป้องกันการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่ประกอบไปด้วย การปลูกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการเปลี่ยนแปลงฐานะความคิดของคนไทยในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ การบูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่ายในประเทศ การพัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่างประเทศ การพัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ ได้นำเสนอโครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สี่ปี (พ.ศ.2561 – 2564) เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการดำเนินกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ ด้านการป้องกันการทุจริต เพื่อพัฒนาให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และขยายผลหรือขยายเครือข่ายไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นๆต่อไป

คณะทำงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

**สารบัญ**

**หน้า**

**ส่วนที่ 1** บทนำ 1-6

**ส่วนที่ 2** แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 7-13

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการใน

ปี พ.ศ.2561 – พ.ศ.2564

มิติที่ 1การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มิติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

มิติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครอง

ส่วนท้องถิ่น

**ส่วนที่ 3** รายละเอียด โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการ 14-100

**ภาคผนวก**

1. คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ เรื่อง แต่งตั้งทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

2. แบบฟอร์มรายงานประเมินผลตนเอง (Self Assessment Report : SAR) การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**ส่วนที่ 1**

**บทนำ**

**1. หลักการและเหตุผล**

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยบัญญัติให้รัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบที่กฎหมายกำหนดและต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นหรือประโยชน์ของประเทศโดยรวม อีกทั้งรัฐธรรมนูญยังบัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องได้รับการส่งเสริม สนับสนุนให้มีความเข้มแข็งในการบริหารโดยอิสระในการกำหนดนโยบาย การจัดบริการสาธารณะ การบริหารงานบุคคล การเงินและการคลัง เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนกำหนดให้ประชาชนในท้องถิ่นมีสิทธิมีส่วนร่วมในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องจัดให้มีวิธีการเพื่อให้ประชาชนมีสิทธิมีส่วนร่วมดังกล่าวด้วย

การทุจริตคอร์รัปชั่น คือ การใช้อำนาจหรืออิทธิพลในตำแหน่งหน้าที่ที่ตนเองมีอยู่เพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเอง ญาติพี่น้องและพวกพ้อง การทุจริตเป็นปรากฏการณ์ทางสังคมที่มีความสลับซับซ้อน ซึ่งในการแก้ปัญหาการทุจริตในสังคมไทย องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International) มีความเห็นว่าจำเป็นต้องดำเนินการเป็นกรณีพิเศษ กล่าวคือ ต้องมีการออกแบบมาตรการแก้ไขปัญหาการทุจริตเป็นการเฉพาะในประเทศ โดยจะต้องตั้งอยู่บนพื้นฐานของการวิเคราะห์ปัญหาอย่างรอบด้าน ทั้งในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสาเหตุการทุจริต และลักษณะความเสี่ยงหรือความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้น รวมถึงต้องพิจารณาปัญหาบนพื้นฐานของความเป็นจริง และความสัมพันธ์เชื่อมโยงกับองค์กรหรือโครงสร้างทางสถาบันของชาติที่มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่อาจจะถูกกระทบจากการดำเนินมาตรการดังกล่าวด้วย

เมื่อพิจารณาจากบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญและกฎหมายที่เกี่ยวข้องดังกล่าวจะเห็นได้ว่าการบริหารราชการแผ่นดินที่มีองค์กรปกครองท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรหลักในการจัดการบริการสาธารณะและแก้ไขปัญหาในระดับท้องถิ่นยังมีปัญหาหลายประการ ที่สำคัญคือปัญหาด้านการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเอง และปัญหาการกำกับดูแลโดยองค์กรที่มี อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย และด้วยเหตุที่ว่านี้ ได้มีส่วนทำให้การบริหาราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่วนหนึ่งไม่เป็นไปเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นอย่างแท้จริง คณะผู้บริหารหรือพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบางส่วนมีพฤติการณ์ส่อไปในทางที่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องโดยไม่ชอบมีการกระทำในลักษะที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม จากสภาพปัญหาที่พบในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามสื่อสิ่งพิมพ์ หรือสื่อประชาสัมพันธ์จะพบว่าภาพลักษณ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการทุจริตคอรัปชั่นเป็นจำนวนมาก และมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ประชาชนเกิดความไม่ไว้วางใจการบริหารงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามมา

ดังนั้นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องเร่งสร้างภาพลักษณ์ ความเชื่อมั่นให้กับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยเฉพาะประชาชนให้ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานการตรวจสอบการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งบุคคลที่มีส่วนสำคัญที่จะทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปลอดทุจริตหรือการทุจริตมีทิศทางลดน้อยลง ย่อมเกิดจากบุคลากรในองค์กรซึ่งประกอบด้วย คณะสมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คณะผู้บริหาร ตลอดจนข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกๆตำแหน่ง จะต้องมีจิตสำนึกค่านิยม ทัศนคติที่ดีและยอมรับหลักคุณธรรม จริยธรรม ประกอบหลักการใช้กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับฯ

ในการบริหารหรือการปฏิบัติงาน กล่าวโดยสรุป หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ยึดหลัก ***“ธรรมาภิบาล”*** แล้ว หน่วยงานองค์กรอื่นและประชาชนก็จะเชื่อมั่นและไว้วางใจ ศรัทธาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างแน่นอน

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี ซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหนึ่งที่จะเป็นตัวช่วยสร้างภาพลักษณ์ในด้านการป้องกันการทุจริตเพื่อขยายผลไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นๆ ที่ได้เข้าร่วมการเป็นเครือข่ายในด้านการป้องกันการทุจริตแล้วก็ทำให้ทุกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ยึดหลักการบริหารงานและการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ 3 เริ่มจากปี พ.ศ. 2560 จนถึงปี พ.ศ. 2564 ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ **“ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต”** มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ในปี พ.ศ. 2564 ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับ การบริหารจัดการ ที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. 2559-2561) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

**2. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน**

1. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ ใช้เป็นกรอบและแนวทางในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ
2. เพื่อส่งเสริม/เสริมสร้างให้บุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ ปฏิบัติราชการโดยยึดหลัก ธรรมาภิบาล หลักสัปปุริสธรรม มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
3. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติ

มิชอบในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็ง

1. เพื่อให้ระบบ และกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ
2. เพื่อให้ทุกภาคส่วนรู้เท่ากัน ร่วมคิดการป้องกันการทุจริต โดยมีการพัฒนาศักยภาพและคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างทั่วถึง
3. เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
4. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People’s audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**3. เป้าหมาย**

1. ข้าราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำ ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ ตลอดจน

ประชาชน มีจิตสำนึกในเรื่องของความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม การปฏิบัติงานด้วยหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มิชอบทุกฝ่าย

1. องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ มีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของราชการ และเจ้าหน้าที่ และสามารถจัดการกับปัญหากรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบได้อย่างรวดเร็ว โปร่งใส มิให้ข้าราชการอื่นใช้เป็นเยี่ยงอย่างได้
2. หน่วยงานสามารถประสานความร่วมมือในองค์กรและภายนอกองค์กรในการป้องกัน และปราบปราม การทุจริต ภาครัฐ
3. องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ สามารถพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจไม่เหมาะสม การใช้ตำแหน่งหน้าที่ส่อไปในทางทุจริต
4. องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ พัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
5. เป็นอีกทางหนึ่งในการช่วยกำกับ ดูแล และสอดส่อง การปฏิบัติงานของข้าราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำ ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ ไม่ให้ส่อไปในทางทุจริตและร่วมมือกับฝ่ายตรวจสอบภายนอก เช่น ปปช. สตง. คตง. ในการติดตามและตรวจสอบการปฏิบัติงาน

**4. ประโยชน์ของการจัดทำแผน**

1. ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

2. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

3. คณะกรรมการ/สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ ข้าราชการและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชนมีความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส

4. ประชาชนมีจิตสำนึกในการเห็นประโยชน์ของชุมชนและเฝ้าระวังการทุจริตของข้าราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำ ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

5. มีระบบการควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงาน เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและลดโอกาสในการ

กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ

6. สร้างระบบในการจัดการกับการทุจริตให้เป็นไปด้วยความรวดเร็ว

7. พัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรและหน่วยงานในการต่อต้านและปราบปรามการทุจริต

8. องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ ได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วนทั้งทางภาครัฐ ภาคเอกชน

ตลอดจนประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร

9. สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

**5. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

**การทุจริตในระดับท้องถิ่น** พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

**ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น** จำแนกเป็น 9 ประเภท ดังนี้

1) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

2) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

3) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

4) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม

5) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

6) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ

7) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

๘) ทุจริตเวลาของทางราชการ เช่น การใช้เวลาทางราชการไปทำธุระส่วนตัว

9) ทุจริตต่อทรัพยากรของส่วนราชการ เช่น ล้างรถยนต์ส่วนตัวโดยใช้น้ำขององค์กร ดูดฝุ่นรถยนต์ส่วนตัวโดยเครื่องดูดฝุ่นของราชการ ชาร์ตแบตโทรศัพท์ส่วนตัว

**สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้**

**1) โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

**2)** **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างความร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น

**3) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส** การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

**4)** **การผูกขาด** ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการ

ผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่

เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

**5)** **การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม** รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

**6)** **การขาดจริยธรรม คุณธรรม** ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

**7)** **มีค่านิยมที่ผิด** ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื่อเป็นคนเซ่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

**ส่วนที่ 1**

**บทนำ**

**1. หลักการและเหตุผล**

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยบัญญัติให้รัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบที่กฎหมายกำหนดและต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นหรือประโยชน์ของประเทศโดยรวม อีกทั้งรัฐธรรมนูญยังบัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องได้รับการส่งเสริม สนับสนุนให้มีความเข้มแข็งในการบริหารโดยอิสระในการกำหนดนโยบาย การจัดบริการสาธารณะ การบริหารงานบุคคล การเงินและการคลัง เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนกำหนดให้ประชาชนในท้องถิ่นมีสิทธิมีส่วนร่วมในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องจัดให้มีวิธีการเพื่อให้ประชาชนมีสิทธิมีส่วนร่วมดังกล่าวด้วย

การทุจริตคอร์รัปชั่น คือ การใช้อำนาจหรืออิทธิพลในตำแหน่งหน้าที่ที่ตนเองมีอยู่เพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเอง ญาติพี่น้องและพวกพ้อง การทุจริตเป็นปรากฏการณ์ทางสังคมที่มีความสลับซับซ้อน ซึ่งในการแก้ปัญหาการทุจริตในสังคมไทย องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International) มีความเห็นว่าจำเป็นต้องดำเนินการเป็นกรณีพิเศษ กล่าวคือ ต้องมีการออกแบบมาตรการแก้ไขปัญหาการทุจริตเป็นการเฉพาะในประเทศ โดยจะต้องตั้งอยู่บนพื้นฐานของการวิเคราะห์ปัญหาอย่างรอบด้าน ทั้งในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสาเหตุการทุจริต และลักษณะความเสี่ยงหรือความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้น รวมถึงต้องพิจารณาปัญหาบนพื้นฐานของความเป็นจริง และความสัมพันธ์เชื่อมโยงกับองค์กรหรือโครงสร้างทางสถาบันของชาติที่มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่อาจจะถูกกระทบจากการดำเนินมาตรการดังกล่าวด้วย

เมื่อพิจารณาจากบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญและกฎหมายที่เกี่ยวข้องดังกล่าวจะเห็นได้ว่าการบริหารราชการแผ่นดินที่มีองค์กรปกครองท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรหลักในการจัดการบริการสาธารณะและแก้ไขปัญหาในระดับท้องถิ่นยังมีปัญหาหลายประการ ที่สำคัญคือปัญหาด้านการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเอง และปัญหาการกำกับดูแลโดยองค์กรที่มี อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย และด้วยเหตุที่ว่านี้ ได้มีส่วนทำให้การบริหาราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่วนหนึ่งไม่เป็นไปเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นอย่างแท้จริง คณะผู้บริหารหรือพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบางส่วนมีพฤติการณ์ส่อไปในทางที่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องโดยไม่ชอบมีการกระทำในลักษะที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม จากสภาพปัญหาที่พบในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามสื่อสิ่งพิมพ์ หรือสื่อประชาสัมพันธ์จะพบว่าภาพลักษณ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการทุจริตคอรัปชั่นเป็นจำนวนมาก และมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ประชาชนเกิดความไม่ไว้วางใจการบริหารงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามมา

ดังนั้นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องเร่งสร้างภาพลักษณ์ ความเชื่อมั่นให้กับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยเฉพาะประชาชนให้ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานการตรวจสอบการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งบุคคลที่มีส่วนสำคัญที่จะทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปลอดทุจริตหรือการทุจริตมีทิศทางลดน้อยลง ย่อมเกิดจากบุคลากรในองค์กรซึ่งประกอบด้วย คณะสมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คณะผู้บริหาร ตลอดจนข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกๆตำแหน่ง จะต้องมีจิตสำนึกค่านิยม ทัศนคติที่ดีและยอมรับหลักคุณธรรม จริยธรรม ประกอบหลักการใช้กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับฯ

ในการบริหารหรือการปฏิบัติงาน กล่าวโดยสรุป หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ยึดหลัก ***“ธรรมาภิบาล”*** แล้ว หน่วยงานองค์กรอื่นและประชาชนก็จะเชื่อมั่นและไว้วางใจ ศรัทธาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างแน่นอน

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี ซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหนึ่งที่จะเป็นตัวช่วยสร้างภาพลักษณ์ในด้านการป้องกันการทุจริตเพื่อขยายผลไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นๆ ที่ได้เข้าร่วมการเป็นเครือข่ายในด้านการป้องกันการทุจริตแล้วก็ทำให้ทุกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ยึดหลักการบริหารงานและการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ 3 เริ่มจากปี พ.ศ. 2560 จนถึงปี พ.ศ. 2564 ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ **“ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต”** มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ในปี พ.ศ. 2564 ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับ การบริหารจัดการ ที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. 2559-2561) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

**2. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน**

1. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ ใช้เป็นกรอบและแนวทางในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ
2. เพื่อส่งเสริม/เสริมสร้างให้บุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ ปฏิบัติราชการโดยยึดหลัก ธรรมาภิบาล หลักสัปปุริสธรรม มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
3. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติ

มิชอบในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็ง

1. เพื่อให้ระบบ และกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ
2. เพื่อให้ทุกภาคส่วนรู้เท่ากัน ร่วมคิดการป้องกันการทุจริต โดยมีการพัฒนาศักยภาพและคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างทั่วถึง
3. เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
4. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People’s audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**3. เป้าหมาย**

1. ข้าราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำ ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ ตลอดจน

ประชาชน มีจิตสำนึกในเรื่องของความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม การปฏิบัติงานด้วยหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มิชอบทุกฝ่าย

1. องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ มีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของราชการ และเจ้าหน้าที่ และสามารถจัดการกับปัญหากรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบได้อย่างรวดเร็ว โปร่งใส มิให้ข้าราชการอื่นใช้เป็นเยี่ยงอย่างได้
2. หน่วยงานสามารถประสานความร่วมมือในองค์กรและภายนอกองค์กรในการป้องกัน และปราบปราม การทุจริต ภาครัฐ
3. องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ สามารถพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจไม่เหมาะสม การใช้ตำแหน่งหน้าที่ส่อไปในทางทุจริต
4. องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ พัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
5. เป็นอีกทางหนึ่งในการช่วยกำกับ ดูแล และสอดส่อง การปฏิบัติงานของข้าราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำ ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ ไม่ให้ส่อไปในทางทุจริตและร่วมมือกับฝ่ายตรวจสอบภายนอก เช่น ปปช. สตง. คตง. ในการติดตามและตรวจสอบการปฏิบัติงาน

**4. ประโยชน์ของการจัดทำแผน**

1. ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

2. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

3. คณะกรรมการ/สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ ข้าราชการและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชนมีความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส

4. ประชาชนมีจิตสำนึกในการเห็นประโยชน์ของชุมชนและเฝ้าระวังการทุจริตของข้าราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำ ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

5. มีระบบการควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงาน เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและลดโอกาสในการ

กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ

6. สร้างระบบในการจัดการกับการทุจริตให้เป็นไปด้วยความรวดเร็ว

7. พัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรและหน่วยงานในการต่อต้านและปราบปรามการทุจริต

8. องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ ได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วนทั้งทางภาครัฐ ภาคเอกชน

ตลอดจนประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร

9. สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

**5. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

**การทุจริตในระดับท้องถิ่น** พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

**ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น** จำแนกเป็น 9 ประเภท ดังนี้

1) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

2) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

3) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

4) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม

5) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

6) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ

7) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

๘) ทุจริตเวลาของทางราชการ เช่น การใช้เวลาทางราชการไปทำธุระส่วนตัว

9) ทุจริตต่อทรัพยากรของส่วนราชการ เช่น ล้างรถยนต์ส่วนตัวโดยใช้น้ำขององค์กร ดูดฝุ่นรถยนต์ส่วนตัวโดยเครื่องดูดฝุ่นของราชการ ชาร์ตแบตโทรศัพท์ส่วนตัว

**สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้**

**1) โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

**2)** **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างความร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น

**3) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส** การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

**4)** **การผูกขาด** ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการ

ผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่

เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

**5)** **การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม** รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

**6)** **การขาดจริยธรรม คุณธรรม** ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

**7)** **มีค่านิยมที่ผิด** ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื่อเป็นคนเซ่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

**ส่วนที่ ๒**

**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 4 ปี**

**พ.ศ. 2561 - 2564**

**ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี**

| **มิติ** | **ภารกิจตามมิติ** | **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **ปี ๒๕61** | **ปี ๒๕62** | **ปี ๒๕63** | **ปี ๒๕64** | **หมายเหตุ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **งบประมาณ(บาท)** | **งบประมาณ(บาท)** | **งบประมาณ(บาท)** | **งบประมาณ(บาท)** |
| **1. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต**      **2. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต**  **3. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน**        **4. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น** | 1.1 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการ การเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  1.2 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น  1.3 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน              2.2 สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้งโยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน    2.3 มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี  2.4 การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์  2.5 มาตรการจัดการ ในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต  3.1 จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน  3.2 การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน  3.3 การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหาร กิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  4.1 มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด    4.2 การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้  4.3 การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น  4.4 เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการ ทุจริต | 1. มาตรการประชุมติดตามงานของหัวหน้าส่วนราชการทุกเดือน  2. มาตรการให้ทุกส่วนราชการจัดประชุมติดตามงานที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาทุกเดือน  3. มาตรการให้พนักงาน/เจ้าหน้าที่ของ อบต.หัวเรือ ทุกคนต้องติดป้ายชื่อและตำแหน่งขณะปฏิบัติราชการ  4. มาตรการประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาล  1. โครงการ อบต. คุณธรรมโปร่งใส  2. กิจกรรมการจัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับภาษีท้องถิ่น  3. โครงการ “เศรษฐกิจพอเพียง”  4. โครงการเสริมสร้างศักยภาพผู้นำท้องถิ่นผู้นำท้องที่เข้มแข็ง  1. โครงการขับเคลื่อนสภาเด็กและเยาวชน 2. โครงการอบรมยาเสพติด  3. โครงการหนูน้อยฟังธรรมศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหัวเรือ  4. โครงการวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา(วันอาสาฬหบูชา ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)  5. กิจกรรมปลูกฝังจิตสำนึกให้กับเด็กและเยาวชนในงานวันเด็กแห่งชาติกับการเล่นเกมส์ “โตไปไม่โกง”  1. มาตรการให้มีคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล  2. โครงการฝึกอบรมบุคลากรในการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ  3. มาตรการการใช้แบบประเมินสมรรถนะและคำรับรองปฏิบัติราชการเป็นเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาลและลูกจ้าง  4. มาตรการนำระบบ E-LASS มาใช้ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้า  5. มาตรการบันทึกข้อมูลกลางของ อปท.(INFO) ด้านรายรับ-รายจ่าย ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย  6. มาตรการนำโครงการที่บรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีบันทึกข้อมูลลงในระบบสารสนเทศเพื่อการวางแผนและประเมินผลของ อปท. (E-plan)  7. มาตรการรายงานผลการสอบทานด้านการเงิน บัญชีและพัสดุทุกไตรมาส  8. มาตรการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในและการรายงานผลการดำเนินการตามแผนการตรวจสอบภายใน  9. มาตรการตรวจสอบพัสดุประจำปี ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม  10. มาตรการการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร อบต.หัวเรือ    1. มาตรการปรับปรุงและลดขั้นตอนการทำงาน  2. มาตรการมอบอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ  3. มาตรการมอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่น ตาม พรบ.ควบคุมอาคาร พ.ศ.2522  1.โครงการประกาศเกียรติคุณแม่ดีเด่น  2.โครงการกิจกรรมวัน อปพร  1.มาตรการดำเนินการรับแจ้งและประชาสัมพันธ์มาตรการกรณีตรวจพบการทุจริต  1. มาตรการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ อบต.หัวเรือ  2. มาตรการจัดทำ FACEBOOK ของ อบต.หัวเรือพร้อมมีคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ดูแลระบบ  3. มาตรการจัดทำคู่มือในการติดต่อราชการให้กับประชาชน  4. มาตรการจัดทำแอพพลิเคชั่น LINE Facebook โดยตรงของนายก อบต. เพื่อให้ประชาชนได้ติดต่อโดยตรง  5. กิจกรรมการให้คำแนะนำด้านกฎหมายในการออกหน่วย อบต. เคลื่อนที่  1.มาตรการปรับปรุงและลดขั้นตอนการทำงาน  2.มาตรการกำหนดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนก่อนจัดทำโครงการก่อสร้างที่มีผลกระทบต่อประชาชน  3.มาตรการการจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนต่อการจัดบริการสาธารณะ  1.มาตรการกำหนดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นและติดตามประเมินผล  2.มาตรการเชิญชวนประชาชนร่วมเข้ารับฟังประชุมสภา อบต.หัวเรือ  3.มาตรการแต่งตั้งตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็นกรรมการในการจัดซื้อจัดจ้าง  4.กิจกรรมแนวทางการดำเนินงานงบประมาณเงินอุดหนุนเพื่อพัฒนางานสาธารณสุขมูลฐาน  5.มาตรการกำหนดให้นำแผนชุมชนมาบรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีของ อบต.  6.โครงการจัดทำแผนชุมชน    1.มาตรการตรวจสอบภายในและการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน  2.มาตรการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต  3.มาตรการติดตามประเมินผลตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต  4.มาตรการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่การตรวจสอบสำรวจภาษี  1.มาตรการมีคำสั่งให้สมาชิกสภา อบต.หัวเรือ อยู่เวรเพื่อรับเรื่องร้องเรียนจากประชาชน  2.มาตรการติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ในโครงการก่อสร้างของ อบต.หัวเรือ ณ สถานที่ก่อสร้างเพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบ  1.โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพคณะผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง  2.มาตรการจัดห้องทำงานและห้องประชุมสำหรับสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ      1.มาตรการเผ้าระวังการคอร์รัปชั่นโดยภาคประชาชน | -  -  -  -    -  70,000    30,000    20,000  20,000  -  -  -  -  -  -  -  -  -  -  -  -  -  -  -  -  20,000  -  -  -  -  -  -  -  -  -  -  -  -  -  120,000  -  20,000  -  -  -  -  -  -  500,000  200,000  - | -  -  -  -    -  70,000  30,000    20,000  20,000  -  -  -  -  -  -  -  -  -  -  -  -  -  -  -  -  20,000  -  -  -  -  -  -  -  -  -  -  -  -  -  120,000  -  20,000  -  -  -  -  -  -  500,000  200,000  - | -  -  -  -    -  70,000  30,000    20,000  20,000  -  -  -  -  -  -  -  -  -  -  -  -  -  -  -  -  20,000  -  -  -  -  -  -  -  -  -  -  -  -  -  120,000  -  20,000  -  -  -  -  -  -  500,000  200,000  - | -  -  -  -  -  70,000  30,000    20,000  20,000  -  -  -  -  -  -  -  -  -  -  -  -  -  -  -  -  20,000  -  -  -  -  -  -  -  -  -  -  -  -  -  120,000  -  20,000  -  -  -  -  -  -  500,000  200,000  - |  |

ส่วนที่ 3

**รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ**

**ลำดับที่ 1 มิติที่ 1/1.1**

**1. ชื่อมาตรการ** ประชุมติดตามงานของหัวหน้าส่วนราชการทุกเดือน

**2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลางมีภารกิจที่ต้องรับผิดชอบเป็นจำนวนมาก จึงต้องมีการจัดทำระบบติดตามงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อนำมาพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นในการทำงาน อีกทั้งยังเป็นมาตรการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ปลูกสร้างจิตสำนึกของเจ้าหน้าที่โดยผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เกิดขึ้น

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อใช้ในการติดตามผลการดำเนินงาน

3.2 เพื่อให้หัวหน้าส่วนราชการได้มีความคิดเห็น ร่วมตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงาน

3.3 เพื่อให้ร่วมกันแก้ปัญหาและหาแนวทางในการดำเนินงาน

3.4 ปลูกสร้างจิตสำนึกในการรักองค์กรและประชาชนให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

จัดการประชุมหัวหน้าส่วนราชการในปีงบประมาณ 2561-2564 จำนวน 48 ครั้ง

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

สำนัก/กอง ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

**6. วิธีดำเนินการ**

จัดทำหนังสือเชิญประชุมพร้อมวาระการประชุม และเอกสารติดตามผลการดำเนินงานของแต่ละสำนัก/กอง เพื่อให้ได้รับทราบการดำเนินงานในแต่ละเดือนของการประชุมและติดตามผลการดำเนินงาน

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2561 – 2564)

**8. งบประมาณในการดำเนินการ -**

**9. ผู้รับผิดชอบ**

สำนัก/กอง องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

**10. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์**

มีการจัดประชุมหัวหน้าส่วนราชการในปีงบประมาณ 2561-2564 จำนวน 48 ครั้ง

ส่วนที่ 3

**รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ**

**ลำดับที่ 2 มิติที่ 1/1.1**

**1. ชื่อมาตรการ** ให้ทุกส่วนราชการจัดประชุมติดตามงานที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาทุกเดือน

2. **หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ**

ปัจจุบันทุกส่วนราชการแต่ละสำนักหรือกองจะมีภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นจำนวนมาก มีจำนวนเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบหลายราย ดังนั้น จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่หัวหน้าส่วนราชการจะต้องพบปะ พูดคุย กับเจ้าหน้าที่ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้ทราบถึงปัญหาอุปสรรคต่างๆในการปฏิบัติงาน เพื่อเร่งรัดผลการปฏิบัติให้รวดเร็วมากยิ่งขึ้น รวมทั้งให้โอวาทเพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงาน

**3. วัตถุประสงค์**

3.1เพื่อใช้ในการติดตามผลการดำเนินงาน

3.2 เพื่อให้ทราบถึงปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

3.3 เพื่อปลูกจิตสำนึกให้กับเจ้าหน้าที่ภายในองค์กรให้เข้าใจในบทบาทหน้าที่และมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

**4. เป้าหมาย / ผลผลิต**

สำนัก/กอง มีการจัดประชุมฯในปีงบประมาณ 2561-2564 จำนวน 48 ครั้ง

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

สำนัก/กอง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

**6. วิธีการดำเนินการ**

6.1 สำนัก/กอง เชิญเจ้าหน้าที่เข้าประชุม

6.2 จัดประชุม

6.3 ทำรายงานการประชุมและรายงานผลให้นายกเทศมนตรีทราบ

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2561 – 2564)

**8. งบประมาณในการดำเนินการ -**

**9. ผู้รับผิดชอบ**

สำนัก/กอง องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

**10. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์**

แต่ละส่วนราชการมีการจัดประชุมฯในปีงบประมาณ 2561-2564 จำนวน 48 ครั้ง

ส่วนที่ ๓

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

**ลำดับที่ 1 มิติที่ 1/1.1**

**1. ชื่อมาตรการ** ให้พนักงาน/เจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ ทุกคนต้องติดป้ายชื่อและตำแหน่งขณะ

ปฏิบัติราชการ

**2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

เพื่อให้ประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการจากองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือทราบว่า ได้มาติดต่อราชการกับผู้ใด ใครเป็นผู้ให้บริการ และเป็นการป้องกันการทุจริตในหน้าที่ราชการ สร้างระเบียบวินัยในการปฏิบัติหน้าที่

**3.วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อให้ประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการทราบว่าผู้ใดเป็นผู้ให้บริการ

3.2 เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือทุกคน

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

**6. วิธีดำเนินการ**

ประกาศให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ ติดป้ายชื่อขณะปฏิบัติราชการ

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2561 – 2564)

**๘. งบประมาณดำเนินการ -**

**9. ผู้รับผิดชอบ**

งานทรัพยากรบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือทุกคน ติดป้ายชื่อขณะปฏิบัติราชการ

ส่วนที่ 3

**รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ**

**ลำดับที่ 1 มิติที่ 1/1.1**

**1. ชื่อมาตรการ** ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

**2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ**

เป็นกิจกรรมหนึ่งในวัฒนธรรมองค์กรองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือในด้าน “ใส่ใจคุณธรรม”

**3.** **วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อกำหนดทิศทางการประพฤติ การปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม

3.2 เพื่อปลุกจิตสำนึกการกระทำที่ไม่ขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน

**4. เป้าหมาย / ผลผลิต**

บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือมีประมวลจริยธรรมเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวการปฏิบัติตน และได้รับการปลุกจิตสำนึกในการปฏิบัติตนที่ไม่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

**6. วิธีดำเนินการ**

6.1 แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงประมวลจริยธรรมข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

6.2 ประชุมคณะกรรมการปรับปรุงประมวลจริยธรรมข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

6.3 ดำเนินการแก้ไขปรับปรุงประมวลจริยธรรมฯ เสนอผู้บริหารเห็นชอบ ลงนาม

6.4 ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

6.5 สำเนาแจ้งทุกส่วนราชการ ยึดถือปฏิบัติ

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2561 – 2564)

**8. งบประมาณดำเนินการ** -

**9. ผู้รับผิดชอบ**

งานทรัพยากรบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

**10. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์**

ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ .

ส่วนที่ ๓

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

**ลำดับที่ 1 มิติที่ 1/1.2**

**๑. ชื่อโครงการ** องค์การบริหารส่วนตำบลคุณธรรมโปร่งใส

**๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ**

รัฐบาลได้มีแนวนโยบายพัฒนาระบบบริหารราชการแผ่นดินให้เป็นไปด้วยความโปร่งใสมีประสิทธิภาพ เป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้อย่างแท้จริง

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อปลุกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมแก่บุคลากรในองค์กร

๓.๒ เพื่อให้บุคคลภายนอกองค์กรเกิดการยอมรับและเชื่อมั่นในการปฏิบัติงาน

๓.๓ เพื่อพัฒนาและสนับสนุนในการพัฒนาระบบบริหารราชการแผ่นดิน

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

สามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานในองค์กรได้อย่างโปร่งใส

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

ภายในองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกสำนัก/กอง

**๖. วิธีดำเนินการ**

6.1 เชิญชวนทุกสำนัก/กอง เข้าร่วมโครงการ

6.2 จัดการอบรม ให้ความรู้ ปลุกจิตสำนึกให้กับบุคลากร

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2561 – 2564)

**๘. งบประมาณดำเนินการ -**

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

บุคคลากรในองค์กร และบุคคลภายนอกองค์กร เกิดความเชื่อมั่นต่อการบริหารงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม

## ส่วนที่ 3

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

**ลำดับที่ 2 มิติที่ 1/1.2**

**1. ชื่อกิจกรรม** การจัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับภาษีท้องถิ่น

**2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

งานจัดเก็บรายได้ กองคลัง มีหน้าที่เกี่ยวกับการจัดเก็บภาษีอากร ค่าธรรมเนียมต่าง ๆ และรายได้อื่นๆขององค์การบริหารส่วนตำบลรวมถึงการสืบเสาะหาแหล่งที่มาของรายได้เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีรายได้เพียงพอกับการดำเนินการในด้านสาธารณูปโภคและสาธารณูปการด้านต่างๆ จึงจำเป็นที่จะต้องมีความพร้อมในการดำเนินการเร่งรัด และจัดเก็บรายได้ ตลอดจนสร้างความเข้าใจอันดีให้เกิดแก่ประชาชนให้ตระหนักถึงหน้าที่ที่ต้องเสียภาษี และการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นดังนั้น เพื่อให้ประชาชนในท้องถิ่นได้ทราบถึงวิธีการและขั้นตอนชำระภาษีแต่ละประเภท กอปรกับได้ตระหนักถึงหน้าที่ที่ต้องเสียภาษีและการได้มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการท้องถิ่น ตลอดจนเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องกับนโยบายของภาครัฐบาล กองคลัง งานรายได้จึงได้จัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับภาษีท้องถิ่น

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้ทราบถึงภาษีท้องถิ่นคืออะไร

3.2 เพื่อให้สามารถดำเนินการเร่งรัด และจัดเก็บรายได้ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสูงสุด ตลอดจนสามารถจัดเก็บได้อย่างรวดเร็ว ทั่วถึง โปร่งใสเป็นธรรม และตรวจสอบได้

3.3 เพื่อประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ความรู้ และสร้างความเข้าใจอันดีให้แก่ประชาชน ผู้มีหน้าที่เสียภาษี

3.4 เพื่อให้ประชาชนได้ตระหนักถึงหน้าที่ในการชำระภาษีและการมีส่วนร่วมในการบริหารงานท้องถิ่น

3.5 เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวก และสร้างให้ประชาชนผู้มีหน้าที่เสียภาษีได้ทราบขั้นตอนการชำระภาษีทุกประเภท

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

จัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับภาษีท้องถิ่น จำนวน 500 ฉบับ

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

**6. วิธีดำเนินการ**

6.1 รวบรวมข้อมูลรายละเอียดเกี่ยวกับภาษีท้องถิ่นและขั้นตอนการชำระภาษีภาษีประเภท

ต่าง ๆ

6.2 ออกรูปแบบแผ่นพับประชาสัมพันธ์ภาษีท้องถิ่น

6.3 ประชุมวางแผนการดำเนินการ และกำหนดรูปแบบแผ่นพับเพื่อประชาสัมพันธ์ภาษีท้องถิ่น

6.4 ดำเนินการจัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์ภาษีท้องถิ่นให้แก่ประชาชน

6.5 แจกจ่ายให้ประชาชนผู้มีหน้าที่เสียภาษี

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2561 – 2564)

**8. งบประมาณดำเนินการ -**

**9. ผู้รับผิดชอบ**

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

ร้อยละ 80 ของความพึงพอใจผู้รับบริการ

ส่วนที่ 3

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

**ลำดับที่ 3 มิติที่ 1/1.2**

**1. ชื่อโครงการ**  ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง

**2. หลักการและเหตุผล/ ที่มาของโครงการ**

ด้วยพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงมีพระราชกรณียกิจอันเป็นคุณประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศเป็นอย่างมาก ทางด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม ศาสนา และวัฒนธรรม โดยส่วนใหญ่จะอยู่ในรูปโครงการพระราชดำริ และโครงการหลวงต่าง ๆ ทั้งทรงมีพระราชดำริชี้แนะแนวทางให้พสกนิกรชาวไทยนำหลักปรัชญา “เศรษฐกิจพอเพียง” มาใช้เป็นแนวทางในการดำรงชีวิตเพื่อให้สามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนภายใต้กระแสโลกาภิวัฒน์และความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ แต่ยังมีประชาชนจำนวนมากยังขาดความรู้และความเข้าใจในพระราชกรณียกิจของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและหลักปรัชญา “เศรษฐกิจพอเพียง” ที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงมีพระราชดำรัสชี้แนะให้พสกนิกรชาวไทยนำมาใช้เป็นแนวทางในการดำรงชีวิต

ด้วยเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือได้ตระหนักและเห็นถึงปัญหา จึงได้จัดทำ “โครงการศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง” เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้ทราบถึงพระราชกรณียกิจของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ที่ทรงพระมหากรุณาธิคุณต่อพสกนิกรชาวไทยทุกคนและสามารถน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ในการดำรงชีวิตประจำวันของตนเองและภายในชุมชน โดยการฝึกอบรมให้ความรู้กับประชาชนในเขตตำบลหัวเรือ เพื่อที่จำได้นำแนวทางอันเนื่องมาจากพระราชดำริมาปฏิบัติ เช่น โครงการหลวง โครงการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมเกี่ยวกับป่า ดิน น้ำ วิศวกรรม และด้านอื่น โครงการพลังงานทดแทน โครงการขยายผลโครงการหลวง เป็นต้น

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจในพระราชกรณียกิจและโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริต่างๆ และมีความรักชาติ ศาสนาและเทิดทูนต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

3.2 เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจในหลักเศรษฐกิจพอเพียง หลักคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ความมีเหตุมีผล ความขยันอดทน การใช้สติปัญญา ความรอบรู้ และรอบคอบ มาเป็นกรอบในการปฏิบัติงาน การดำรงชีวิตประจำวันของตนเองและชุมชนได้เป็นอย่างดี

3.3 เพื่อสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมและความตระหนักรับผิดชอบต่อชุมชนและท้องถิ่นในการรักษาสภาพแวดล้อม การประหยัดพลังงานการใช้พลังงานทดแทน

3.4 เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รู้จักแนวคิด ทฤษฎี ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและนำมาปรับประยุกต์ใช้ทั้งแนวทางการดำรงชีวิตและการอนุรักษ์และพัฒนาท้องถิ่น

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และประชาชน ที่อยู่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

อบรมให้ความรู้ด้านหลักเศรษฐกิจพอเพียงและโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริโครงการหลวงโครงการขยายผลโครงการหลวงต่างๆ ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

**6. วิธีการดำเนินการ**

ฝึกอบรมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริต่างๆ

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2561 – 2564)

**8. งบประมาณดำเนินการ**

70,000 บาท (เจ็ดหมื่นบาทถ้วน)

**9. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

ข้าราชการการเมือง บุคลากรฝ่ายประจำ และประชาชน มีความรู้ความเข้าใจในปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สามารถนำประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน ทั้งในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ความขยันหมั่นเพียร ประพฤติตนได้สอดคล้องกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ส่วนที่ 3

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

**ลำดับที่ 4 มิติที่ 1/1.2**

**1. ชื่อโครงการ** เสริมสร้างศักยภาพผู้นำท้องถิ่นผู้นำท้องที่เข็มแข็ง

**2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือกำหนดจัดโครงการเสริมสร้างศักยภาพผู้นำท้องถิ่นผู้นำท้องที่เข็มแข็งเพื่อเปิดโอกาสให้ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และผู้นำชุมชนที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาชุมชนทุกฝ่าย ได้พบปะพูดคุยกับประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อรับทราบปัญหา/อุปสรรคต่าง ๆ และนำข้อมูลที่ได้ไปวางแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นต่อไป นับว่าเป็นการร่วมคิด ร่วมตัดสินใจ ระหว่างภาครัฐและภาคประชาชน อันจะส่งผลให้เกิดการพัฒนาที่ตรงตามความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาชุมชนทุกฝ่ายได้พบปะพูดคุย และ

รับทราบปัญหา/อุปสรรคต่างๆ ที่เกิดขึ้นและร่วมกันแก้ไขปัญหาให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยความเรียบร้อย

3.2 เพื่อสร้างความเข้าใจอันดี ระหว่างผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลและชุมชน

3.3 เพื่อให้ประชาชนในแต่ละชุมชนได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับการพัฒนาชุมชน และนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับชุมชนต่อไป

**4. เป้าหมาย / ผลการผลิต**

จัดให้มีการประชุมร่วมกันระหว่างผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นำชุมชน/ประชาชน พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้าง ตลอดจนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ชุมชนต่าง ๆ เขตองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ ตามความเหมาะสม

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

เขตองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

**6. วิธีดำเนินการ**

6.1 จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติดำเนินการ

6.2 กำหนดแผนการลงประชุมประชาคมในพื้นที่ต่าง ๆ ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล

6.3 ดำเนินงานตามแผนที่กำหนดไว้

6.4 ประเมินผลการดำเนินงาน

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2561 – 2564)

**8. งบประมาณดำเนินการ**

30,000 บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

**9. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

10.1 ปัญหาและอุปสรรคต่างๆ ในชุมชน ได้รับการแก้ไขที่ตรงกับความต้องการของประชาชน

10.2 ประชาชนในชุมชนมีความรัก ความสามัคคีต่อกัน

10.3 ประชาชนในชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนของตนเอง

10.4 ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล

10.5 องค์การบริหารส่วนตำบล/ชุมชน/ประชาชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้มีการประสานความร่วมมือกัน ในการพัฒนาท้องถิ่นและมีความเข้าใจที่ดีต่อกัน

ส่วนที่ 3

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

**ลำดับที่ 1 มิติที่ 1/1.3**

**1. ชื่อโครงการ** ขับเคลื่อนสภาเด็กและเยาวชนตำบลหัวเรือ

**2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ**

ปัจจุบันสถานการณ์เด็กและเยาวชนมีความรุนแรงมาก ทั้งปัญหาความรุนแรงในครอบครัว ปัญหายาเสพติด การมีเพศสัมพันธ์ก่อนวัยอันควร มีพฤติกรรมเสี่ยงและประพฤติตัวไม่เหมาะสม ปัญหาทั้งหมดมาจากองค์ประกอบทั้งจากตัวเด็ก เยาวชน และจากผู้ใหญ่ ซึ่งสร้างปัญหาให้กับตัวเด็กและเยาวชน รวมทั้งการเปลี่ยนแปลงของกระแสโลกาภิวัฒน์ ระบบเศรษฐกิจ สังคม และการศึกษา ทำให้เกิดปัญหาต่าง ๆ ในกลุ่มเด็กและเยาวชน

คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาเด็กและเยาวชนแห่งชาติ โดยนายกรัฐมนตรีเป็นประธาน ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ 2/2553 เรื่องการจัดตั้งสภาเด็กและเยาชนตำบล โดยขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สนับสนุนให้มีการจัดตั้งสภาเด็กและเยาวชน เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนงานพัฒนาเด็กและเยาวชนในระดับชุมชน/ท้องถิ่น ซึ่งเป็นบริบทที่อยู่ใกล้ชิดกับเด็กและเยาวชนมากที่สุด เสริมสร้างบทบาทและกระบวนการมีส่วนร่วมของเด็กและเยาวชนในการจัดกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชนเกี่ยวกับการพัฒนาเด็กและเยาวชน รวมถึงให้ข้อเสนอแนะความคิดเห็นในการพัฒนาเด็กและเยาวชนในท้องถิ่น เพื่อสร้างองค์กรกลางของเด็กและเยาวชนในระดับชุมชน ทำหน้าที่เป็นตัวแทนของเด็กและเยาวชนในชุมชน ประสานกลุ่มต่าง ๆ ภายในชุมชน รวบรวม สังเคราะห์ ปัญหาความต้องการในการพัฒนา และข้อเสนอในการพัฒนาเด็กและเยาวชน รวมถึงสนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมของเด็กและเยาวชน

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อให้มีองค์กรกลางของเด็กและเยาวชน ทำหน้าที่เป็นตัวแทนของเด็กและเยาวชน ประสานกลุ่มต่าง ๆ ร่วมสังเคราะห์ปัญหาความต้องการในการพัฒนา และข้อเสนอในการพัฒนาเด็กและเยาวชนต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

3.2 เพื่อเป็นเครือข่ายเชื่อมโยงกลุ่มเด็กและเยาวชน ที่มีการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ เข้าด้วยกันอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อปฏิบัติภารกิจร่วมกันในการแสวงหาแนวทางในการส่งเสริมและพัฒนาเด็กและเยาวชน

3.3 เพื่อเปิดโอกาสให้เด็กและเยาวชนได้แสดงออกซึ่งความคิดเห็น ความรู้ ความสามารถ ตามความถนัดและสนใจ

**4. เป้าหมาย / ผลการผลิต**

4.1 จัดตั้งสภาเด็กและเยาวชน อบต.หัวเรือ

4.2 ขับเคลื่อนให้สภาเด็กและเยาวชน อบต.หัวเรือ ทำหน้าที่เป็นองค์กรกลางของเด็กและเยาวชน ร่วมกันสังเคราะห์ปัญหาความต้องการและข้อเสนอในการพัฒนาต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

4.๓ ปลูกฝังจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชนในความซื่อสัตย์ สุจริต การมีจิตสาธารณะและต่อต้านการทุจริต

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

จัดอบรมให้ความรู้เด็กและเยาวชน ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

**6. วิธีดำเนินการ**

6.1 เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินงาน

6.2 กำหนดแผนการดำเนินงาน กำหนดกลุ่มเป้าหมาย

6.3 จัดทำตารางกิจกรรม และหลักสูตรการฝึกอบรม

6.4 ดำเนินการอบรมประกอบด้วยจัดอบรมให้ความรู้ สร้างความเข้าใจในการจัดตั้งสภาเด็กและเยาวชน

6.5 ประเมินผลการดำเนินงาน

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2561 – 2564)

**8. งบประมาณดำเนินการ**

20,000 บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

**9. ผู้รับผิดชอบ**

กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

10.1 การรวมพลังเด็กและเยาวชนที่มีศักยภาพ ร่วมกันพัฒนาประเทศชาติ ลดปัญหาที่เกิดกับเด็กและเยาวชน และเกิดการพัฒนาชุมชน สังคม ในเรื่องการมีส่วนร่วมและการมีจิตอาสาสาธารณะ

10.2 เกิดองค์กรเด็กและเยาวชนในรูปแบบสภาเด็กและเยาวชนในระดับองค์การบริหารส่วนตำบล

10.3 เกิดเครือข่ายเด็กและเยาวชนที่เข้มแข็งในระดับองค์การบริหารส่วนตำบล

10.4 สมาชิกสภาเด็กมีจิตสำนึกและความตระหนักในด้านความซื่อสัตย์ สุจริต การมีจิตสาธารณะและต่อต้านการทุจริต

ส่วนที่ 3

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

**ลำดับที่ 2 มิติที่ 1/1.3**

**1. ชื่อโครงการ** อบรมยาเสพติด

**2. หลักการและเหตุผล/ ที่มาของโครงการ**

เนื่องจากสถานการณ์ยาเสพติดในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงอย่างต่อเนื่อง และเป็นปัญหาสำคัญที่รัฐบาลทุกรัฐบาลให้ความสำคัญเป็นลำดับต้นๆ และจัดให้เป็นวาระแห่งชาติที่ทุกหน่วยงานต้องให้ความร่วมมือในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ซึ่งปัจจุบันปัญหากลุ่มผู้ใช้เสพยาเสพติดเริ่มพบในกลุ่มเยาวชนที่มีอายุน้อยลง กว่าทุกปี รวมถึงผู้ค้าที่พบในกลุ่มเยาวชนอายุน้อยๆ เช่นกัน ผลกระทบมาจากปัญหาทางครอบครัว ปัญหาสังคมในยุคสมัยโลกาภิวัฒน์ ยุคดิจิตอล ที่มีความฟุ้งเฟ้อ ความอยากได้อยากมีในวัตถุนิยม และนำไปสู่ความรู้เท่าไม่ถึงการณ์ที่เด็กและเยาวชนอาจถูกชักนำไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติดในทางใดทางหนึ่ง โดยเฉพาะการแพร่ระบาดในกลุ่มเด็กและเยาวชนที่กำลังจะเป็นวัยรุ่น ที่มีความอยากรู้ อยากลองและเสี่ยงต่อการถูกชักนำได้ง่าย

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ ซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน ได้ตระหนักถึงความร้ายแรงของปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติด จึงได้จัดทำโครงการการศึกษาเพื่อป้องกันการใช้ยาเสพติดในเด็กนักเรียนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ โดยจัดให้มีการให้ความรู้ในเรื่องของโทษและพิษภัยของยาเสพติด การป้องกันยาเสพติด ให้รู้จักวิธีการหลีกเลี่ยง การปฏิเสธการใช้ยาเสพติด เพื่อเป็นการป้องกันและแก้ไขปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติดในโรงเรียน การปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนได้ตระหนักถึงการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ การสร้างจิตสำนึกที่ดี และการปฏิบัติตนเป็นคนดีในการช่วยเหลือครอบครัว ช่วยเหลือสังคมและเป็นประชาชนที่ดีของชาติต่อไป

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อให้เด็กนักเรียนมีความรู้เกี่ยวกับยาเสพติด โดยให้ตระหนักถึงโทษ พิษภัยและความ รุนแรงที่อาจเกิดขึ้น

3.2 เพื่อให้เด็กนักเรียนมีทักษะในการหลีกเลี่ยงและปฏิเสธการใช้ยาเสพติด

3.3 เพื่อควบคุมการขยายตัวของปัญหายาเสพติดและลดการแพร่ระบาดของยาเสพติดในโรงเรียนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

3.4 เพื่อให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมและมีจิตสำนึกในการป้องกันการแพร่ระบาดของยาเสพติดในโรงเรียน

3.5 เพื่อปลูกจิตสำนึกทีดีในการประพฤติปฏิบัติตนของเด็กและเยาวชน

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

โรงเรียนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

โรงเรียนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

**6. วิธีการดำเนินการ**

6.1 ประสานวิทยากรที่ผ่านการอบรมความรู้เกี่ยวกับยาเสพติด

6.2 ประสานผู้บริหารโรงเรียนในพื้นที่เพื่อขออนุญาตให้วิทยากรผู้ได้รับการผ่านการอบรม เกี่ยวกับยาเสพติดเข้าสอนเด็กนักเรียน พร้อมทั้งจัดทำแผนการสอนตามหลักสูตรโครงการ โดยปรากฏวัน เวลา ที่จะเข้าสอนอย่างชัดเจน และให้สามารถดำเนินการตามแผนการสอน

6.3 วิทยากรดำเนินการสอนตามตารางการเรียนการสอน ทั้งนี้ให้สรุปผลการเรียน การสอนของ โรงเรียน โดยระบุแผนการเรียนการสอนและประเมินผลการเรียนอย่างชัดเจน

6.4 เด็กนักเรียนที่ผ่านการอบรมจะได้รับมอบใบประกาศนียบัตรรับรองผลการอบรม

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2561 – 2564)

**8. งบประมาณดำเนินการ** 20,000.- บาท

**9. ผู้รับผิดชอบ**

กองการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบล

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

10.1 นักเรียนมีความรู้เกี่ยวกับยาเสพติดและรู้ถึงโทษ พิษภัยและความรุนแรงที่อาจเกิดขึ้น หากไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด

10.2 นักเรียนมีทักษะในการหลีกเลี่ยง การปฏิเสธการใช้ยาเสพติดและความรุนแรง

10.3 ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติดในโรงเรียนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบล หัวเรือลดลง

10.4 การทำงานร่วมกันป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด โดยบูรณาการทุกภาคส่วน

10.5 เด็กและเยาวชนรู้จักใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ มีความประพฤติตนเป็นคนดีของสังคมมีความซื่อสัตย์ สุจริต

ส่วนที่ 3

**รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ**

**ลำดับที่ 3 มิติที่ 1/1.3**

**1. ชื่อโครงการ** หนูน้อยฟังธรรม ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหัวเรือ

**2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหัวเรือ ได้จัดโครงการหนูน้อยฟังธรรมเพื่อส่งเสริมพัฒนาการเรียนรู้  
ของผู้เรียน การเป็นผู้ฟังที่ดี ปลูกฝังเด็กมีคุณธรรม จริยธรรม และสืบสานขนบธรรมเนียมประเพณีไทย

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อให้ผู้เรียนเห็นความสำคัญของพระพุทธศาสนา ขนมธรรมเนียมประเพณีไทย

3.2 เพื่อปลูกฝังเด็กมีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อนำไปใช้ในชีวิตประจำวัน

3.3 เพื่อให้ผู้เรียนได้เรียนรู้และเข้าร่วมกิจกรรมการฟังธรรม

**4. เป้าหมาย / ผลผลิต**

เชิงปริมาณ นักเรียน 82 คน ครู 5 คน

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหัวเรือ

**6. วิธีดำเนินการ**

6.1 ประชุมขอความคิดเห็น

6.2 เสนอโครงการ

6.3 แต่งตั้งคณะกรรมการทำงาน

6.4 ดำเนินงาน

6.5 สรุปโครงการ

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2561 – 2564)

**8. งบประมาณดำเนินการ**  -

**9. ผู้รับผิดชอบ**

ศูนย์พัฒนาเล็กเด็กบ้านหัวเรือ

**10. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์**

ประเมินคุณภาพระดับความพึงพอใจ โดยเป้าหมายร้อยละ 80 มีความพึงพอใจ

ส่วนที่ 3

**รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ**

**ลำดับที่ 4 มิติที่ 1/1.3**

**1. ชื่อโครงการ** วันสำคัญทางพุทธศาสนา (วันอาสาฬหบูชา ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหัวเรือ)

**2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

[**วันอาสาฬหบูชา**](https://www.dmc.tv/pages/buddha_biography/20100720_Asarnha_Puja_Day.html) เป็นวันสำคัญวันหนึ่งของ[พระพุทธศาสนา](http://www.dmc.tv/search/%E0%B8%9E%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B8%9E%E0%B8%B8%E0%B8%97%E0%B8%98%E0%B8%A8%E0%B8%B2%E0%B8%AA%E0%B8%99%E0%B8%B2) ตรงกับวันเพ็ญขึ้น 15 ค่ำ เดือน 8 ในสมัยพุทธกาลมีเหตุการณ์สำคัญเกิดขึ้น 4 ประการ ดังต่อไปนี้

**1. เป็นวันที่พระบรมศาสดาทรงแสดงพระธรรม**[**เทศนา**](http://www.dmc.tv/search/%E0%B9%80%E0%B8%97%E0%B8%A8%E0%B8%99%E0%B8%B2)**เป็นครั้งแรก** แก่ปัญจวัคคีย์ทั้ง 5 รูป ที่ป่าอิสิปตนมฤคทายวัน ใกล้เมืองพาราณสี

**2. เป็นวันที่พระบรมศาสดาทรงได้พระสาวกองค์แรก** คือ ท่านโกญฑัญญะได้บรรลุธรรมเป็นพระโสดาบันองค์แรก

**3. เป็นวันที่มีพระสงฆ์เกิดขึ้นเป็นรูปแรก** คือ พระอัญญาโกญฑัญญะ ภายหลังจากที่ได้บรรลุธรรมเป็นพระโสดาบันแล้ว ก็ได้ทูลขออุปสมบท พระพุทธองค์ทรงประทานการอุปสมบท ยกขึ้นเป็นพระภิกษุรูปแรกในพระพุทธศาสนา

**4. เป็นวันเกิดขึ้นของพระรัตนตรัย** คือ พระพุทธ พระธรรม พระสงฆ์ ครบเป็นครั้งแรก โดยเฉพาะอย่างยิ่งเมื่อมีพระสงฆ์เกิดขึ้นเป็นพยานในการตรัสรู้ธรรม ความเป็นพระสัมมาสัมพุทธเจ้าของพระพุทธองค์ก็ครบถ้วนบริบูรณ์ คือ มิใช่เพียงแค่ตรัสรู้ธรรมเพียงพระองค์เดียวอย่างพระปัจเจกพุทธเจ้า

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อปลูกฝังการมีระเบียบวินัย ความสามัคคี และหน้าที่ของตน

3.2 เพื่อให้เด็กได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมวันมาฆบูชา

3.3 เพื่อให้เด็กได้รู้จักการทำบุญในวันสำคัญของศาสนา

**4. เป้าหมาย / ผลผลิต**

เชิงปริมาณ นักเรียน 82 คน ครู 5 คน

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเด็กบ้านหัวเรือ

**6. วิธีดำเนินการ**

6.1 เสนอโครงการ

6.2 แต่งตั้งคณะกรรมการ

6.3 ดำเนินการ

6.4 สรุปโครงการ

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2561 – 2564)

**8. งบประมาณดำเนินการ** -

**9. ผู้รับผิดชอบ**

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหัวเรือ

**10. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์**

แบบประเมินความพึงพอใจ

ส่วนที่ 3

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

**ลำดับที่ 5 มิติที่ 1/1.3**

**1. ชื่อกิจกรรม** ปลูกฝังจิตสำนึกให้กับเด็กและเยาวชนในงานวันเด็กแห่งชาติกับการเล่นเกมส์ “โตไปไม่โกง”

**2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

การปลูกจิตสำนึกให้กับเด็กและเยาวชนเป็นการปลูกฝังการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่น เมื่อเด็กและเยาวชนเติบโตเป็นผู้ใหญ่ในภายหน้าจะได้ตระหนักถึงผลของการทุจริตคอรัปชั่นต่อไป

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อเปิดโอกาสให้เด็กและเยาวชนรับรู้และเข้าใจถึงพิษภัยของการทุจริตคอร์รัปชั่นในสังคมไทย

3.2 เพื่อส่งเสริมและปลูกจิตสำนึกให้เด็กและเยาวชนมีค่านิยมและทัศนคติในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น

3.3 เพื่อขยายเครือข่ายสร้างความซื่อสัตย์และร่วมกันต้านปัญหาคอร์รัปชั่นไปสู่โรงเรียนในสังกัดให้ครอบคลุม

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

เด็กและเยาวชน ประชาชนทั่วไปในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

**6. วิธีดำเนินการ**

จัดกิจกรรมเล่นเกมส์ “โตไปไม่โกง” ในงานวันเด็กแห่งชาติประจำปี 2561

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

วันเด็กแห่งชาติ วันเสาร์ที่ 2 ของเดือนมกราคม

**8. งบประมาณดำเนินการ** -

**9. ผู้รับผิดชอบ**

กองการศึกษาฯ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

10.1ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม

10.2 ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจ

ส่วนที่ 3

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

**ลำดับที่ 1 มิติที่ 2/2.2**

**1. ชื่อมาตรการ** ให้มีคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล

**2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เพื่อให้ให้การประเมินผลการปฏิบัติงาน เป็นไปอย่างเหมาะสมและเกิดประสิทธิภาพโปร่งใสเป็นธรรม ในการพิจารณาความดีความชอบและสอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการและหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดี

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อความบริสุทธิ์ ยุติธรรมในการพิจารณาความดีความชอบ

3.2 เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

- พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

- องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

**6. วิธีดำเนินการ**

6.1 แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เพื่อทำหน้าที่พิจารณาตามหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน

6.2 รวบรวมผลการพิจารณาจากผู้บังคับบัญชาทุกสำนัก/กอง เพื่อเข้าที่ประชุมให้คณะกรรมการพิจารณาตามหลักเกณฑ์ โดยกำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ก่อนวันที่เลื่อนขั้นเงินเดือนตามวงรอบการเลื่อนขั้น (เมษายน และ ตุลาคม)โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน ความประพฤติ การรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม การมาปฏิบัติงานการให้ความร่วมมือในกิจกรรมของหน่วยงาน

6.3 จัดทำรายงานการประชุมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน เพื่อเป็นหลักฐานในการตรวจสอบ

6.4 จัดทำคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนตามความเห็นของคณะกรรมการ

6.5 รายงานจังหวัดทราบ เพื่อตรวจสอบ และแจ้งเวียนคำสั่งให้แต่ละสำนัก/กองทราบ

6.6 บันทึกข้อมูลการเลื่อนขั้นเงินเดือนในทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบล

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

ครั้งที่ 1 ครึ่งปีแรก เลื่อนวันที่ 1 เมษายน ของปีที่ได้เลื่อน

ครั้งที่ 2 ครึ่งปีหลัง เลื่อนวันที่ 1 ตุลาคม ของปีถัดไป

**8. งบประมาณการดำเนินการ** -

**9. ผู้รับผิดชอบ**

นักทรัพยากรบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

พนักงานส่วนตำบล ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ตามความสามารถ ทักษะ และผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพมีสมรรถนะในการทำงานและคุณลักษณะอื่นที่โดดเด่น

ส่วนที่ 3

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

**ลำดับที่ 2 มิติที่ 2/2.2**

**1. ชื่อโครงการ** ฝึกอบรมบุคลากรในการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ และการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการ

**2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

ด้วยพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 หมวด 8 การประเมินผลการปฏิบัติราชการ กำหนดให้ส่วนราชการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ คุณภาพการให้บริการ ความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ ความคุ้มค่าในภารกิจ และอาจจัดให้มีการประเมินผลภาพรวมของผู้บังคับบัญชาแต่ละระดับหรือหน่วยงานในส่วนราชการ ประกอบกับ มาตรา 12 กำหนดว่าเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ก.พ.ร. อาจเสนอ ต่อคณะรัฐมนตรี เพื่อกำหนดมาตรการกำกับการปฏิบัติราชการ โดยวิธีการจัดทำความตกลงเป็นลายลักษณ์อักษรหรือโดยวิธีการอื่นใด เพื่อแสดงความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการ และมาตรา 45 กำหนดให้ส่วนราชการจัดให้มีคณะผู้ประเมินอิสระดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ คุณภาพการให้บริการ ความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ ความคุ้มค่าในภารกิจทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์วิธีการและระยะเวลาที่ ก.พ.ร. กำหนด

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในภารกิจและสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ จึงให้ความสำคัญในการให้บุคลากรในแต่ละระดับ จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ เพื่อนำมาเป็นเครื่องมือในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ จึงจัดโครงการอบรม “การฝึกอบรมบุคลากรในการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ” ประจำปีงบประมาณ 2561 ขึ้น

**3.วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางและวิธีการในการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการที่ถูกต้อง

3.2 เพื่อกระตุ้นความกระตือรือร้นของบุคลากรในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

3.3 เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ สามารถนำผลประเมินการปฏิบัติราชการมาปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการและประชาชน

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

**6. วิธีดำเนินการ**

6.1 เขียนโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

6.2 เชิญวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในเรื่องการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

6.3 ดำเนินการอบรมให้ความรู้ให้กับกลุ่มเป้าหมาย

6.4 ประเมินผลโครงการ

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2561 – 2564)

**8. งบประมาณดำเนินการ**

เบิกจ่ายจากแผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายที่เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการ ที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ จำนวน 20,000 บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

**9. ผู้รับผิดชอบ**

นักทรัพยากรบุคคล สำนักองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ เกิดผลสัมฤทธิ์และความคุ้มค่าในภารกิจ สร้างความพึงพอใจให้แก่ประชาชนผู้รับบริการ

ส่วนที่ 3

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

**ลำดับที่ 3 มิติที่ 2/2.2**

**1. ชื่อมาตรการ** การใช้แบบประเมินสมรรถนะและคำรับรองการปฏิบัติราชการ เป็นเกณฑ์การพิจารณาการ เลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง

**2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

เพื่อสร้างระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่มีความโปร่งใสและเป็นธรรม โดยให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้ประเมินและผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้ถูกประเมิน ร่วมกันวางแผนการปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายและ/หรือความสำเร็จของงาน ซึ่งผู้ถูกประเมินต้องรับผิดชอบในรอบการประเมินนั้น โดยกำหนดดัชนีชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งระบุพฤติกรรมการทำงานที่คาดหวัง

**3. วัตถุประสงค์**

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ เป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

**6. วิธีดำเนินการ**

6.1 ประกาศวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้บุคลากรทุกคนทราบ

6.2 ให้บุคลากรทุกคนในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ

6.3 ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามประกาศ ข้อ 1

6.4 นำผลการประเมินการปฏิบัติราชการมาเป็นเครื่องมือในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน และต่อสัญญาจ้าง

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2561 – 2564)

**8. งบประมาณดำเนินการ -**

**9. ผู้รับผิดชอบ**

นักทรัพยากรบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

ระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ เป็นไปด้วยความโปร่งใส และเป็นธรรม

## ส่วนที่ 3

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

**ลำดับที่ 4 มิติที่ 2/2.2**

**1. ชื่อมาตรการ** นำระบบ E-LAAS มาใช้ในกระบวนการจัดซื้อ-จัดจ้าง

**2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ มีนโยบายจะพัฒนาบุคลากรด้านการบริหารการคลังเพื่อรองรับ E – GOVERMEN) ของภาครัฐ โดยใช้เทคโนโลยีเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพติดตามผลการดำเนินงานระบบงบประมาณ ระบบการจัดเก็บรายได้ ระบบการจัดซื้อจัดจ้าง ระบบการเบิกจ่ายเงิน ระบบการบันทึกบัญชี การจัดทำรายงานการเงิน การเบิกจ่ายรายวัน รายเดือน รายไตรมาส และรายปี พร้อมการจัดทำฎีกาและการออกเช็คพร้อมงบประกอบการแสดงฐานะทางการเงินครบถ้วนตามที่ระเบียบกำหนด เนื่องจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีแนวทางให้องค์กรปกครองทั่วประเทศใช้ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-laas) จะช่วยให้ผู้ปฏิบัติทำงานได้สะดวกรวดเร็วสามารถตรวจสอบได้ง่ายและลดขั้นตอนการทำงานทีซ้ำซ้อนสามารถให้ข้อมูลผู้บริหารได้รวดเร็วเป็นปัจจุบันก่อให้เกิดการควบคุมภายในที่ดี ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องดังกล่าว ในการดำเนินการเกี่ยวกับการเชื่อมโยงข้อมูลในระบบการเบิกจ่ายในระบบ (e-laas) เพื่อให้สามารถติดตามการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างถูกต้องและรวดเร็ว สามารถเป็นเครื่องมือในการบริหารราชการแผ่นดินอย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมการบันทึกบัญชีด้วยระบบคอมพิวเตอร์ (e-laas) ประจำปีงบประมาณ 2560

**3. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อให้สามารถนำข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณ การจัดเก็บรายได้ การเบิกจ่ายเงินรวมไปถึงระบบบัญชีเข้าสู่ระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีมาตรฐานไปในทิศทางเดียวกัน

3.๒ เพื่อให้เกิดความเข้าใจ การจัดซื้อจัดจ้าง เป็นไปตามแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

๓.๓ เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อ จัดจ้าง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลและใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่ากับประโยชน์และเกิดความน่าเชื่อถือของรายงานทางการเงินเป็นปัจจุบัน

๓.๔ เพื่อให้ผู้บริหารสามารถติดตามด้านรายรับ – รายจ่าย ระบบการเงินการคลังให้เป็นปัจจุบัน

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

4.1 ผู้บริหารฝ่ายการเมือง ประกอบด้วย นายกเ อบต. รองนายก อบต.

4.2 ข้าราชการฝ่ายประจำประกอบด้วย ปลัดเทศ อบต. และรองปลัด อบต. สำนัก/ผู้อำนวยการกอง

4.3 บุคลากรทุกสำนัก/กอง ขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่รับผิดชอบปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคล งบประมาณ พัสดุ ธุรการ การจัดทำฎีกา จัดทำโครงการต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล

4.4 ประชาชนทั่วไปและผู้มีส่วนได้เสียในการดำเนินการจัดซื้อ-จัดจ้าง

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

**6. วิธีดำเนินการ**

6.1 มอบหมายหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการดำเนินการด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง

6.2 อบรมให้ความรู้แก่พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทุกคน เพื่อให้เกิดความเข้าใจและสามารถปฏิบัติงานด้านการบันทึกข้อมูล E-LAAS ในกระบวนการจัดซื้อ-จัดจ้าง

6.3 ตรวจสอบงบประมาณและกระบวนการจัดซื้อ-จัดจ้าง

6.4 ดำเนินการตามกระบวนการจัดซื้อ-จัดจ้าง ในระบบบันทึกข้อมูล (E-LAAS)

6.5 ประเมินและติดตามผลการดำเนินการ

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2561 – 2564)

**8. งบประมาณดำเนินการ -**

**9. ผู้รับผิดชอบ**

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

การดำเนินการจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นไปตามระเบียบฯและหนังสือสั่งการ ร้อยละ 100

## ส่วนที่ 3

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

**ลำดับที่ 5 มิติที่ 2/2.2**

**1. ชื่อมาตรการ** การบันทึกข้อมูลกลางขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (INFO) ด้านรายรับ-รายจ่าย ตามข้อ บัญญัติงบประมาณรายจ่าย

**2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ มีนโยบายจะพัฒนาบุคลากรด้านการบริหารการคลังเพื่อ รองรับ (E – GOVERMEN) ของภาครัฐ โดยใช้เทคโนโลยีเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพติดตามผลการดำเนินงานระบบงบประมาณ ระบบการจัดเก็บรายได้ ระบบการจัดซื้อจัดจ้าง ระบบการเบิกจ่ายเงิน ระบบการบันทึกบัญชี การจัดทำรายงานการเงิน การเบิกจ่ายรายวัน รายเดือน รายไตรมาส และรายปี พร้อมการจัดทำฎีกาและการออกเช็คพร้อมงบประกอบการแสดงฐานะทางการเงินครบถ้วนตามที่ระเบียบกำหนด เนื่องจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีแนวทางให้องค์กรปกครองทั่วประเทศต้องดำเนินการรายงานผลการดำเนินงานในระบบสารสนเทศเพื่อการวางแผนและประเมินผลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-Plan) ซึ่งระบบข้อมูลกลางองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นระบบฐานข้อมูลที่จัดทำขึ้น เพื่อสำรวจ ข้อมูลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศ ซึ่งข้อมูลที่แสดง ในระบบเป็นข้อมูลที่นำเข้า โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลให้หน่วยงานภายในกรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำข้อมูลไป ใช้ประโยชน์ ได้อย่างสูงสุด

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องดังกล่าว ในการดำเนินการเกี่ยวกับการเชื่อมโยงข้อมูลในระบบการบันทึกข้อมูลกลางขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (INFO) ด้านรายรับ-รายจ่าย งบประมาณ เพื่อให้สามารถติดตามการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างถูกต้องและรวดเร็ว สามารถเป็นเครื่องมือในการบริหารราชการแผ่นดินอย่างมีประสิทธิภาพ

**3. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อให้สามารถนำข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณ รายรับ – รายจ่าย ฯลฯ ไปใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและบังเกิดประโยชน์สูงสุด

3.๒ เพื่อให้ง่ายต่อการตรวจสอบข้อมูลและสามารถดำเนินการจัดซื้อ - จ้าง เป็นไปตามแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

๓.๓ เพื่อให้การดำเนินการรายงานผลการดำเนินงานในระบบสารสนเทศ เพื่อการวางแผนและประเมินผลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-Plan) เป็นไปอย่างมีขั้นตอน ถูกต้อง ครบถ้วน

๓.๔ เพื่อให้ผู้บริหารสามารถติดตามด้านรายรับ – รายจ่าย ระบบการเงินการคลัง และงบประมาณ

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

4.1 ผู้บริหารฝ่ายการเมือง ประกอบด้วย นายก อบต. รองนายก อบต.

4.2 ข้าราชการฝ่ายประจำประกอบด้วย ปลัด อบต. และรองปลัด อบต. ทุกสำนัก/กอง

4.3 บุคลากรทุกสำนัก/กอง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ ที่รับผิดชอบปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคล งบประมาณ พัสดุ ธุรการ การจัดทำฎีกา จัดทำโครงการต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

**6. วิธีดำเนินการ**

6.1 การการวางแผน ตามขั้นตอนและวิธีการบันทึกข้อมูลด้านรายรับ-รายจ่าย งบประมาณด้วยระบบคอมพิวเตอร์(e-Plan) และมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

6.2 ดำเนินการบันทึกข้อมูลรายงานผลการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลในระบบสารสนเทศเพื่อการวางแผนและประเมินผลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-Plan)

6.3 ตรวจสอบ ประเมินและติดตามผลการดำเนินการ

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2561 – 2564)

**8. งบประมาณดำเนินการ -**

**9. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักการคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

บันทึกข้อมูลกลางขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (INFO) ด้านรายรับ – รายจ่าย งบประมาณ ได้ครบถ้วน ถูกต้อง 100%

ส่วนที่ 3

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

**ลำดับที่ 6 มิติที่ 2/2.2**

**1. ชื่อมาตรการ** การนำโครงการที่บรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี บันทึกข้อมูลลงในระบบสารสนเทศเพื่อการ

วางแผนและประเมินผลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ( E-plan )

**2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ได้สั่งการให้ดำเนินการบันทึกข้อมูลลงในระบบ สารสนเทศ (E-plan) เพื่อให้หน่วยงานกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหาร สามารถ ตรวจสอบข้อมูลได้

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อให้โครงการมาตรการ/กิจกรรม ถูกนำมาปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

3.2 เพื่อให้องค์กรภายนอกได้มีโอกาสเข้าตรวจสอบการใช้งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล

3.3 เพื่อให้เป็นไปตามข้อสั่งการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

โครงการที่ได้บรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปี ได้ถูกบันทึกข้อมูลลงในระบบสารสนเทศ ( E-plan )

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

**6. วิธีดำเนินการ**

หลังจากประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี นำโครงการทั้งหมดที่บรรจุไว้ในแผนฯ บันทึกข้อมูลลงในระบบ สารสนเทศ ( E-plan )

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2561 – 2564)

**8. งบประมาณดำเนินการ -**

**9. ผู้รับผิดชอบ**

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

โครงการที่ใช้งบประมาณ ในแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้รับการบรรจุลงในแผน

พัฒนาท้องถิ่นสี่ปี 100 %

## ส่วนที่ 3

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

**ลำดับที่ 7 มิติที่ 2/2.2**

**1. ชื่อมาตรการ** การรายงานผลการสอบทานด้านการเงิน บัญชี และพัสดุทุกไตรมาส

**2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

กองคลังมีบทบาทและมีความสำคัญเป็นอย่างยิ่งเปรียบเสมือนเป็นหัวใจของหน่วยงานเพราะมีหน้าที่เกี่ยวกับการควบคุม ตรวจสอบเอกสารต่าง ๆ ของการเงินขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยต้องมีการตรวจสอบเอกสารหลักฐานการเบิกจ่าย การรับเงิน การจัดทำบัญชีต่าง ๆ พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะ ให้คำชี้แจง เกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนตำบล พร้อมทั้งต้องจัดทำข้อมูลทางการเงิน วิเคราะห์งบการเงินตามงบประมาณประจำปี จัดทำงบแสดงฐานะการเงินและบัญชี งบกระทบยอดเงินฝากธนาคาร รายงานเงินสะสม งบกระแสเงินสด จัดทำกระดาษทำการต่าง ๆ

**3. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อให้ทราบว่าการบริหารงานด้านการเงิน บัญชีและพัสดุเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบังเกิดประสิทธิผลสูงสุด

3.๒ เพื่อให้ทราบข้อมูลทางการเงิน การบัญชี และรายงานทางการเงินมีความถูกต้องเชื่อถือได้

๓.3 เพื่อให้หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาสามารถตัดสินใจ/สั่งการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ได้อย่างรวดเร็ว ทันเหตุการณ์

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

4.1 ผู้บริหารฝ่ายการเมือง ประกอบด้วย นายก อบต. รองนายก อบต.

4.2 ข้าราชการฝ่ายประจำประกอบด้วย ปลัด อบต. และรองปลัด อบต. ทุกสำนัก/กอง

4.3 บุคลากรทุกสำนัก/กอง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ ที่รับผิดชอบปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคล งบประมาณ พัสดุ ธุรการ การจัดทำฎีกา จัดทำโครงการต่าง ๆ ของ อบต.

4.4 ผู้มีส่วนได้เสียด้านการเงิน บัญชีและพัสดุ

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

**6. วิธีดำเนินการ**

6.1 การจัดทำแผนการสอบทานด้านการเงิน บัญชี และพัสดุ

6.2 ตรวจทานความถูกต้องและความน่าเชื่อถือได้ของข้อมูลด้านการเงิน บัญชี และพัสดุ

6.3 ดำเนินการรายงานผลการสอบทานด้านการเงิน บัญชี และพัสดุทุกไตรมาส เสนอผู้บังคับบัญชา/ผู้บริหาร

6.4 สำเนารายงานผลการสอบทานด้านการเงิน บัญชี และพัสดุทุกไตรมาสให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทราบ

6.5 วิเคราะห์และประเมินผลความมีประสิทธิภาพ ประหยัดและคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากร

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2561 – 2564)

**8. งบประมาณดำเนินการ -**

**9. ผู้รับผิดชอบ**

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

รายงานผลการสอบทานด้านการเงิน บัญชี และพัสดุทุกไตรมาส ได้ครบถ้วน ถูกต้อง 100%

## ส่วนที่ 3

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

**ลำดับที่ 8 มิติที่ 2/2.2**

**1. ชื่อมาตรการ** จัดทำแผนการตรวจสอบภายในและการรายงานผลการดำเนินการตามแผนการตรวจสอบ ภายใน

**2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

หน่วยงานตรวจสอบภายในจำเป็นต้องวางแผนการตรวจสอบ ให้เป็นไปตามมาตรฐานการวางแผนการตรวจสอบ และแผนการตรวจสอบภายในของส่วนราชการ โดยต้องปฏิบัติตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ตรวจสอบภายใน พ.ศ.2546 และมาตรฐานคู่มือการตรวจสอบภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดไว้ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ตรวจสอบภายในองค์กรปกครองสวนท้องถิ่น พ.ศ.2545 ถ้าหากไม่ได้กำหนดมาตรฐานไว้นั้น ให้ผู้ตรวจสอบภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติตามาตรฐาน และคู่มือการตรวจสอบของกระทรวงการคลังกำหนด ทั้งนี้ กรมบัญชีกลางได้อนุมัติไว้ตามความ (ข้อ 18) แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการตรวจสอบภายในส่วนราชการ พ.ศ.2551 กำหนดมาตรฐานการตรวจสอบภายในส่วนราชการไว้ 6 ฉบับ (ฉบับที่ 4 คือ มาตรฐานวางแผนการตรวจสอบ และแผนตรวจสอบ)

หน่วยตรวจสอบภายใน จึงจัดทำแผนการตรวจสอบภายใน (Audit Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 ให้มีความเหมาะสามทั้งเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพสอบดคล้องกับนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น โดยให้เหมาะสมกับปริมาณตรวจสอบ ความยากง่าย ความรู้ความสามารถ ทักษะ อัตรากำลัง จำนวนหน่วยรับตรวจ ความถี่ เวลาตรวจสอบ ภารกิจที่ได้รับมอบหมาย เช่น การตรวจฎีกา เบิกจ่ายเงิน และภารกิจอื่น เช่น การเผยแพร่องค์ความรู้ต่างๆ ให้คำปรึกษาแนะนำข้อระเบียบกฎหมายกับผู้ปฏิบัติงาน อบต. และหน่วยงานภายนอกอื่น การประสานงานกรม/จังหวัด/อำเภอ/สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน อีกทั้ง การจัดทำตัวชี้วัดมาตรฐานการปฏิบัติงานตามนโยบายของผู้บริหารได้กำหนดให้ประเมินทุกระยะ 6 เดือน ดังนั้น หน่วยงานตรวจสอบภายในจึงจัดทำแผนการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ 2561 ลักษณะยืดหยุ่น สามารถปรับแผนให้เหมาะสมกับทุกสถานการณ์

**3. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อให้ทราบว่าการบริหารเงินและทรัพย์สินของหน่วยรับตรวจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล

3.2 เพื่อให้ทราบว่าการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรีที่กำหนด

3.3 เพื่อให้ทราบว่าข้อมูลทางการเงิน การบัญชี และรายงานทางการเงินมีความถูกต้อง เชื่อถือได้

3.4 เพื่อเสนอแนะแนวทางปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงานหน่วยรับตรวจให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

3.5 เพื่อให้หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถตัดสินใจ/สั่งการ แก้ไขปัญหาต่างๆ ได้อย่างรวดเร็ว ทันเหตุการณ์ ก่อนที่หน่วยงานตรวจสอบภายนอก คือ สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน และผู้กำกับดูแล (กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น/จังหวัด/อำเภอ) เข้าตรวจสอบ

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

หน่วยรับตรวจในความรับผิดชอบ รวม 5 ส่วนงาน (สำนัก/กอง)

1. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

2. กองคลัง

3. กองช่าง

4. กองการศึกษา

5. กองสวัสดิการสังคม

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

**6. วิธีดำเนินการ**

6.1 ประเมินความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการดำเนินงานในหน้าที่ของหน่วยรับตรวจเสนอแนะการปรับปรุงการบริหารความเสี่ยง การควบคุม และการกำกับดูแลอย่างต่อเนื่อง

6.2 ตรวจทานความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลการดำเนินงานและการเงิน การคลัง

6.3 ตรวจสอบระบบการดูแลรักษา และความปลอดภัยของทรัพย์สินของหน่วยรับตรวจให้เหมาะกับประเภทของทรัพย์สินนั้น

6.4 เสนอแนะแนวทางแก้ไข และข้อปฏิบัติที่ถูกต้องต่อปลัด อบต. เพื่อทราบและพิจารณาสั่งการ

6.5 สำเนารายงานผลการตรวจสอบ ต่อผู้ว่าราชการจังหวัด

6.6 ติดตามผลการปฏิบัติตามข้อทักท้วงในครั้งก่อนว่าได้แก้ไขถูกต้อง หรือปรับปรุงหรือไม่

6.7 วิเคราะห์และประเมินความมีประสิทธิภาพ ประหยัดและคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากร

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2561 – 2564)

**8. งบประมาณดำเนินการ -**

**9. ผู้รับผิดชอบ**

หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

รายงานผลการตรวจสอบภายใน ทุกไตรมาส ได้ครบถ้วน ถูกต้อง 100%

## ส่วนที่ 3

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

**ลำดับที่ 9 มิติที่ 2/2.2**

**1. ชื่อมาตรการ** ตรวจสอบพัสดุประจำปี ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการ บริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

**2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ 9 พ.ศ. 2553 ข้อ 148 ก่อนสิ้นเดือนกันยายนทุกปี ให้หัวหน้าฝ่ายบริหารของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งมิใช้เจ้าหน้าที่พัสดุคนหนึ่งหรือหลายคนตามความจำเป็น เพื่อตรวจสอบการรับจ่ายพัสดุงวดตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคมปีก่อนจนถึงวันที่ 30 กันยายนปีปัจจุบัน และตรวจนับพัสดุประเภทที่คงเหลืออยู่เพียงวันสิ้นงวดนั้น ในการตรวจสอบให้เริ่มดำเนินการตรวจสอบพัสดุในวันเปิดทำการวันแรกของเดือนตุลาคมเป็นต้นไป ว่าการรับจ่ายถูกต้องหรือไม่ พัสดุคงเหลือมีตัวอยู่ตรงตามบัญชีหรือทะเบียนหรือไม่ มีพัสดุชำรุด เสื่อมคุณภาพ หรือสูญไป เพราะเหตุใด หรือพัสดุไม่จำเป็นต้องใช้ในราชการต่อไปแล้วให้เสนอรายงานผลการตรวจสอบดังกล่าวต่อผู้แต่งตั้งภายใน 30 วันทำการ นับแต่เริ่มดำเนินการตรวจสอบพัสดุนั้น เมื่อผู้แต่งตั้งได้รับรายงานจากเจ้าหน้าที่ผู้ตรวจสอบแล้วให้สำเนารายงานไปยังสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินหรือสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค แล้วแต่กรณี 1 ชุด

**3. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อให้ทราบว่าการบริหารงานด้านพัสดุเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบังเกิดประสิทธิผลสูงสุด

3.๒ เพื่อให้ทราบข้อมูลทางพัสดุ และรายงานการตรวจสอบพัสดุมีความถูกต้อง เชื่อถือได้

๓.3 เพื่อให้หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาสามารถตัดสินใจ/สั่งการ แก้ไขปัญหาต่างๆ ได้อย่างรวดเร็ว ทันเหตุการณ์

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

4.1 ผู้บริหารฝ่ายการเมือง ประกอบด้วย นายก อบต. รองนายก อบต.

4.2 ข้าราชการฝ่ายประจำประกอบด้วย ปลัดอบต. และรองปลัด อบต. ทุกสำนัก/กอง

4.3 บุคลากรทุกสำนัก/กอง ของ อบต. ที่รับผิดชอบปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคล งบประมาณ พัสดุ ธุรการ การจัดทำฎีกา จัดทำโครงการต่าง ๆ ของ อบต.

4.4 ผู้มีส่วนได้เสียด้านพัสดุ

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

**6. วิธีดำเนินการ**

6.1 การจัดทำแผนการสอบทานด้านพัสดุ

6.2 แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

6.3 ตรวจทานความถูกต้องและความน่าเชื่อถือได้ของข้อมูลด้านพัสดุ

6.4 ดำเนินการตรวจสอบรายการที่เบิกจ่ายและรายงานผลการตรวจสอบพัสดุ รายไตรมาส/ปี เสนอผู้บังคับบัญชา/ผู้บริหาร

6.5 วิเคราะห์และประเมินผลความมีประสิทธิภาพ ประหยัดและคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากร

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2561 – 2564)

**8. งบประมาณดำเนินการ -**

**9. ผู้รับผิดชอบ**

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

รายงานผลการตรวจสอบพัสดุประจำปี ได้ครบถ้วน ถูกต้อง 100%

ส่วนที่ 3

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

**ลำดับที่ 10 มิติที่ 2/2.2**

**1. ชื่อมาตรการ** การจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

**2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

ในระบอบประชาธิปไตย การให้ประชาชนมีโอกาสกว้างขวางในการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐเป็นสิ่งจำเป็น เพื่อที่ประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องกับความเป็นจริง อันเป็นการส่งเสริมให้มีความเป็นรัฐบาลโดยประชาชนมากยิ่งขึ้น สมควรกำหนดให้ประชาชนมีสิทธิได้รู้ข้อมูลข่าวสารของราชการ โดยมีข้อยกเว้นอันไม่ต้องเปิดเผยที่แจ้งชัดและจำกัดเฉพาะข้อมูลข่าวสารที่หากเปิดเผยแล้วจะเกิดความเสียหายต่อประเทศชาติหรือต่อประโยชน์ที่สำคัญของเอกชน ทั้งนี้ เพื่อพัฒนาระบอบประชาธิปไตยให้มั่นคงและจะยังผลให้ประชาชนมีโอกาสรู้ถึงสิทธิหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ เพื่อที่จะปกปักรักษาประโยชน์ของตนได้อีกประการหนึ่งด้วย ประกอบกับสมควรคุ้มครองสิทธิส่วนบุคคลในส่วนที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลข่าวสารของราชการไปพร้อมกัน

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อเพิ่มการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการดำเนินงานของอบต.

3.2 เพื่อให้ประชาชนมีสิทธิได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

3.3 เพื่อประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องกับความเป็นจริง

3.4 เพื่อให้ประชาชนมีโอกาสรู้ถึงสิทธิหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

ประชาชนทราบถึงสิทธิหน้าของตนอย่างเต็มที่และสามารถที่จะปกปักรักษาประโยชน์ของตนได้อีกทางหนึ่ง

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

**6. วิธีดำเนินการ**

6.1 จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจดูข้อมูล

6.2 แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นปัจจุบัน

6.3 จัดวางเอกสารข้อมูลครบถ้วนตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.2540

6.4 อบรมให้ความรู้แก่บุคลากรภายใน อบต. เกี่ยวกับการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.2540

6.5 อบรมให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.2540

6.6 บริการอินเตอร์เน็ต/wifi สำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป

6.7 จัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผู้บริหาร

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2561 – 2564)

**8. งบประมาณดำเนินการ** -

**9. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

10.1 เชิงปริมาณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ จำนวน 1 ศูนย์

10.2 เชิงคุณภาพ ร้อยละ 80 ของประชาชนที่มาใช้บริการมีความพึงพอใจ

ส่วนที่ 3

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

**ลำดับที่ 1 มิติที่ 2/2.3**

**1. ชื่อมาตรการ** ปรับปรุงและลดขั้นตอนการทำงาน

**2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 หมวด 7 ว่าด้วยการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน เป็นการกำหนดแนวทางที่ส่วนราชการต้องจัดให้มีขึ้นเพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนให้ได้รับบริการโดยเร็ว ในขณะเดียวกันก็จะสามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหาและแก้ไขปัญหาได้ หลักสำคัญในการติดต่อราชการของประชาชน คือ ต้องการทราบว่าเรื่องที่ตนมาติดต่อขอรับบริการจากรัฐนั้น จะต้องใช้เวลาพิจารณาเท่าใดจึงจะรู้ผล เพราะประชาชนหรือแม้แต่ ส่วนราชการจะได้วางแผนการดำเนินการต่อไป ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือจึงได้จัดทำมาตรการลดขั้นตอนการทำงานเพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนขึ้น เพื่อเป็นการตอบสนองนโยบายของรัฐบาลและเป็นการแสดงถึงประสิทธิภาพในการทำงานที่เป็นระบบ

**3. วัตถุประสงค์**

๓.1 เพื่อเป็นการปรับปรุงกระบวนการทำงาน ด้านการให้บริการประชาชน ให้มีการกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จที่ชัดเจน เพื่อที่ประชาชนจะได้ทราบถึงขั้นตอนและระยะเวลาแล้วเสร็จ ในเรื่องที่มาติดต่อขอรับบริการจาก อบต.

๓.2 เพื่อให้พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือได้ตระหนักถึงภาระหน้าที่และให้ความสำคัญต่อการบริการประชาชน

๓.3 เพื่อสร้างความพึงพอใจให้กับประชาชนผู้มาขอรับบริการจาก อบต.

๓.4 เป็นการตอบสนองนโยบายรัฐบาลตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

จัดทำมาตรการปรับปรุงและลดขั้นตอนการทำงาน จำนวน ๑ มาตรการ

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

**6. วิธีการดำเนินการ**

* 1. ๖.1 แต่งตั้งคณะคณะกรรมการปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการและตอบสนองความต้องการของประชาชน

๖.2 ประชุมคณะกรรมการปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการและตอบสนองความต้องการของประชาชน

๖.3 จัดทำประกาศเรื่องการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการเพื่อประชาชน และปิดประกาศ ลงเว็ปไซต์ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้กับประชาชนผู้มารับบริการทราบโดยเปิดเผย

**7. ระยะเวลาการดำเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2561 – 2564)

**8. งบประมาณดำเนินการ -**

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

**10. ตัวชี้วัด/ผลสัมฤทธิ์**

ร้อยละ 80 ของประชาชนที่มาใช้บริการและตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจ

ส่วนที่ 3

**รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ**

**ลำดับที่ 2 มิติที่ 2/2.3**

1. **ชื่อมาตรการ** มอบอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

2. **หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ 6 พ.ศ.2552 ได้บัญญัติเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ไว้หลายเรื่องหลายประการ รวมทั้งมีกฎหมายอื่นอีกหลายฉบับที่บัญญัติอำนาจหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเอาไว้ การที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล จะดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ เพียงผู้เดียว ก็อาจทำให้เกิดช่องว่างในการประพฤติ มิชอบในขั้นตอนต่าง ๆ เกิดขึ้นได้ ดังนั้น เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้น องค์การบริหารส่วน ตำบลหัวเรือ จึงได้กำหนดมาตรการให้มีการมอบอำนาจของนายก อบต. ให้รองนายก อบต. ปลัด และรองปลัด อบต. ได้ปฏิบัติราชการแทนนายก อบต.

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อให้การใช้ดุลยพินิจต่าง ๆ ของฝ่ายบริหารเป็นไปโดยรอบคอบ ตามหลักการบริหาร  
กิจการบ้านเมืองที่ดี

3.2 เพื่อให้เป็นการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่นของเจ้าหน้าที่

**4. เป้าหมาย / ผลผลิต**

มีการมอบอำนาจอย่างน้อยจำนวน 3 เรื่อง

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

เขตองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

**6. วิธีดำเนินการ**

3.1 รวบรวมภารกิจที่อยู่ในอำนาจของนายก อบต. เสนอนายก อบต. พิจารณา

3.2 ออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่ของนายก อบต. ให้ รองนายก อบต.ปลัด อบต. และรองปลัด อบต. ปฏิบัติราชการแทน

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2561 – 2564)

**8. งบประมาณดำเนินการ -**

**9. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

**10. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์**

ร้อยละ 80 ของเป้าหมายดำเนินการแล้วเสร็จ

ส่วนที่ 3

**รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ**

**ลำดับที่ 3 มิติที่ 2/2.3**

**1. ชื่อมาตรการ** มอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522

**2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

ตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ได้บัญญัติกำหนดอำนาจหน้าที่ของนายก อบต.ในฐานะเจ้าพนักงานท้องถิ่นไว้หลายประการ ทั้งการอนุญาตก่อสร้างอาคาร รื้อถอนอาคารต่อเติมดัดแปลงอาคาร เป็นต้น ซึ่งล้วนแต่เกี่ยวข้องกับสิทธิ หน้าที่ และเสรีภาพของประชาชน การที่จะใช้อำนาจอยู่กับนายก อบต. ก็อาจเป็นผลให้การบริการประชาชนเกิดความล่าช้า และอาจเป็นช่องว่างที่ทำให้เกิดการทุจริตขึ้นมาได้ ดังนั้น จึงได้กำหนดมาตรการมอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อให้การใช้ดุลยพินิจของจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร  
พ.ศ. 2522 เป็นไปอย่างรอบคอบ

3.2 เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่นของเจ้าหน้าที่

**4. เป้าหมาย / ผลผลิต**

คำสั่งนายก อบต. มอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร   
พ.ศ. 2522 ให้กับรองนายก อบต.

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

เขตองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

**6. วิธีดำเนินการ**

เสนอคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือมอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นให้รองนายก อบต.เป็นผู้ปฏิบัติราชการแทนนายก อบต. ในการใช้อำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2561 – 2564)

**8. งบประมาณดำเนินการ** -

**9. ผู้รับผิดชอบ**

กองช่างช่าง

**10. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์**

มีการออกคำสั่งมอบอำนาจนายกเทศมนตรีในฐานะเจ้าพนักงานท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติ  
ควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522

ส่วนที่ 3

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

**ลำดับที่ 1 มิติที่ 2/2.4**

**1. ชื่อโครงการ** ประกาศเกียรติคุณแม่ดีเด่น

**2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ**

ด้วยวันที่ 12 สิงหาคม เป็นวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนารถซึ่งถือเป็นแม่แห่งชาติ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือได้จัดกิจกรรมเพื่อเป็นการเทิดพระเกียรติแด่พระองค์ท่านเป็นประจำทุกปี โดยจัดให้มีการประกาศเกียรติคุณแม่ดีเด่นประจำหมู่บ้าน ซึ่งเป็นบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกจากคณะกรรมการหมู่บ้านให้เป็นแม่ดีเด่นประจำหมู่บ้าน เพื่อเป็นแบบฉบับที่ดีให้สังคมได้ตระหนักถึงบทบาทและหน้าที่สำคัญยิ่งของสตรีในฐานะที่เป็นแม่

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะต้องให้การสนับสนุนและส่งเสริมผู้ที่ประกอบคุณงามความดีที่ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีต่อสังคม จึงได้จัดโครงการประกาศเกียรติแม่ดีเด่นขึ้นเพื่อเป็นเกียรติประวัติแก่ผู้ที่ได้รับการยกย่อง

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อเผยแพร่พระคุณและบทบาทของแม่ที่มีต่อครอบครัว สังคม และประเทศชาติ

3.2 เพื่อประกาศเกียรติคุณผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นแม่ดีเด่นให้เป็นแบบอย่างที่ดีของคนทั่วไป

3.3 เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจแก่ สตรี ที่บำเพ็ญประโยชน์ เสียสละ อุทิศตนเพื่อสังคม

3.4 เพื่อสืบทอดและธำรงรักษาไว้ซึ่งค่านิยมและวัฒนธรรมไทยอันดีงาม

**4. เป้าหมาย / ผลการผลิต**

จัดทำใบประกาศเกียรติคุณให้แก่ผู้ได้รับการประกาศเกียรติคุณเป็นแม่ดีเด่น 12 สิงหาคม ของปี

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

สถานที่จัดงาน วันแม่แห่งชาติ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

**6. วิธีดำเนินการ**

6.1 จัดทำแผนปฏิบัติงาน

6.2 จัดทำ/ขออนุมัติโครงการ

6.3 กำหนดหลักเกณฑ์ คุณสมบัติแม่ดีเด่นประจำหมู่บ้าน

6.4 ประสานหมู่บ้านให้คณะกรรมการหมู่บ้านพิจารณาคัดเลือกแม่ดีเด่นประจำหมู่บ้าน ส่งรายชื่อเข้ารับใบประกาศเกียรติคุณจากองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

6.5 จัดกิจกรรมการดำเนินงานตามโครงการ ดังนี้

-มอบใบประกาศเกียรติคุณแม่ดีเด่นประจำหมู่บ้าน การจัดงานวันแม่แห่งชาติ 12 สิงหาคม 6.6 ประเมินผลการดำเนินโครงการ

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2561 – 2564)

**8. งบประมาณดำเนินการ**

20,000.- บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

**9. ผู้รับผิดชอบ**

กองการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

10.1 ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ ได้ร่วมกันแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนารถ

10.2 ประชาชนในชุมชนรับทราบถึงเกียรติคุณที่แม่ดีเด่นจากการได้กระทำตนเป็นบุคคลดีเด่นแห่งปีเป็นแบบอย่างในการดำเนินชีวิตและบังเกิดความภาคภูมิใจแก่ผู้ได้รับคัดเลือกและยกย่อง

10.๓ บุตรหลาน เด็กและเยาวชนบังเกิดความภาคภูมิใจบุพการีของตนเอง

ส่วนที่ 3

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

**ลำดับที่ 2 มิติที่ 2/2.4**

**1. ชื่อโครงการ** กิจกรรมวัน อปพร.

**2. หลักการและเหตุผล/ ที่มาของโครงการ**

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ ได้จัดตั้งศูนย์อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนขึ้นเพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนในด้านการมีส่วนร่วมของประชาชนในการเสียสละและอุทิศตนเพื่อประโยชน์ส่วนร่วม การให้ความช่วยเหลือหน่วยงานทางราชการในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ซึ่งในปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือมีจำนวนสมาชิก อปพร.ทั้งสิ้น 107 คน โดยสมาชิก อปพร.ได้ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจด้วยดีตลอดมา และทางราชการได้กำหนดให้วันที่ 22 มีนาคม ของทุกปีเป็นวัน อปพร. เพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติและประกาศศักยภาพของอาสาสมัครป้องภัยภัยฝ่ายพลเรือนภาคประชาชนให้ทราบโดยทั่วกัน ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ จึงได้จัดโครงการกิจกรรมวัน อปพร.ประจำปี ขึ้นเพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งของทางราชการที่ต้องการส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมภาคประชาชนที่อาสาเข้าร่วมปฏิบัติหน้าที่ในภารกิจงานบริการสาธารณะของ อบต.โดยไม่มุ่งหวังสิ่งตอบแทน รวมถึงการสร้างความตระหนักในบทบาทหน้าที่ของเหล่าสมาชิก อปพร.ที่มีต่อการให้บริการสังคม

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อรำลึกถึงวันสถาปนาอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนในวันครบรอบการก่อตั้ง

3.2 เพื่อตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของ อปพร.ให้มีระเบียบวินัยและร่วมแสดงความเห็นตลอดจนแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการทำงาน ร่วมแสดงพลังของกลุ่ม อปพร.โดยการเดินสวนสนามและการทำคุณประโยชน์เพื่อสังคม

3.3 เพื่อส่งเสริมให้ อปพร.ที่ปฏิบัติงานดีเด่น มีขวัญและกำลังใจ มีความสามัคคีและร่วมกิจกรรมกันแสดงออกถึงความสมานฉันท์และร่วมพิธีชุมนุมสวนสนาม

3.4 เพื่อส่งเสริมเชิดชูเกียรติและมอบรางวัลให้แก่ผู้เสียสละและการให้บริการสาธารณะ

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

- จัดให้มีการเดินสวนสนามของ อปพร.และเจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรมพบปะแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเนื่องในวัน อปพร.

- จัดให้มีกิจกรรมแสดงนิทรรศการแสดงผลงานที่ผ่านมา

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

สมาชิก อปพร. ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

**6. วิธีการดำเนินการ**

- จัดประชุมผู้เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนการปฏิบัติงานมอบหมายงาน โดยให้คณะกรรมการศูนย์ประสานงาน อปพร.องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือมีส่วนร่วมในกิจกรรม

- จัดทำโครงการเสนอเพื่อขออนุมัติ

- ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

- จัดทำบอร์ดเพื่อแสดงผลงานและกิจกรรมของ อปพร.

- จัดทำเอกสารการจัดทำโครงการกิจกรรมวัน อปพร. สูจิบัตรจัดงานให้สมาชิก อปพร. ทราบ

- จัดทำประมาณการค่าใช้จ่ายและอนุมัติดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้างในส่วนที่เกี่ยวข้อง

- ดำเนินการตามแผนที่วางไว้ โดยกำหนดให้มีพิธีเปิดโครงการและพิธีสงฆ์ในช่วงเช้า สมาชิก อปพร.เดินสวนสนามในช่วงบ่าย และรับประทานอาหารร่วมกัน

- การประเมินผลการดำเนินการ

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

วันที่ 22 มีนาคม ของทุกปี

**8. งบประมาณดำเนินการ -**

**9. ผู้รับผิดชอบ**

งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

10.1 สมาชิก อปพร.องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ ตระหนักถึงความสำคัญของวันก่อตั้งสถาปนาในวันที่ 22 มีนาคมของทุกปีให้เป็นวัน อปพร.

10.2 สมาชิก อปพร.องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือตระหนักถึงบทบาทหน้าที่และความสำคัญในการให้บริการสังคม

10.3 สมาชิก อปพร.องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของทางราชการช่วยแบ่งเบาภาระให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือได้อย่างดี

**10.**4 สมาชิก อปพร.องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ เป็นตัวแทนของภาคประชาชนที่มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการท้องถิ่น และเป็นผู้มีความเสียสละ อุทิศเวลาให้กับราชการ และได้รับการปลูกจิตสาธารณะ การมีความซื่อสัตย์ สุจริต

ส่วนที่ 3

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

**ลำดับที่ 1 มิติที่ 2/2.5**

**1.ชื่อมาตรการ** ดำเนินการรับแจ้งและประชาสัมพันธ์มาตรการกรณีตรวจพบการทุจริต

**2.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือเปิดโอกาสให้ประชาชนร้องทุกข์ได้หลายช่องทาง อาทิ โทรศัพท์ เฟสบุ๊ค ไลน์ SMS เขียนคำร้องด้วยตนเองหรือผ่านตัวแทน แต่ประชาชนยังไม่มีโอกาสรับทราบแนวทางดำเนินการของ อบต. เมื่อเกิดการทุจริต จึงยังไม่มีความเชื่อมั่นในหน่วยงานของรัฐ ดังนั้น เพื่อให้แนวทางในการดำเนินการเมื่อตรวจพบการทุจริตคอร์รัปชั่นมีความชัดเจนและประชาชนเกิดความเชื่อมั่นต่อหน่วยงานของรัฐ จึงจำเป็นต้องกำหนดมาตรการนี้

**3.วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความสุจริต

3.2 เพื่อป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ ในการปฏิบัติงาน

3.3 เพื่อลงโทษและปราบปรามผู้กระทำความผิด

3.4 ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นในหน่วยงานของรัฐ

**4.เป้าหมาย/ผลผลิต**

นายก อบต. มีคำสั่งกำหนดแนวทาง มาตรการดำเนินการรับแจ้ง จำนวน 1 คำสั่ง และประชาสัมพันธ์ผ่านทางช่องทางของ อบต. จำนวน 3 ช่องทาง

**5.พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

**6.วิธีดำเนินการ**

6.1 นายก อบต. กำหนดมาตรการโดยออกเป็นคำสั่ง

6.2 มอบหมายงานนิติกรดำเนินการสืบสวนสอบสวนข้อเท็จจริง รวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้อง และสรุปสำนวนการสอบสวนรายงานนายก อบต. เพื่อโปรดพิจารณาสั่งการ

6.3 นายก อบต. พิจารณาสั่งการตามระเบียบกฎหมายต่อไป

6.4 ประชาสัมพันธ์ผ่านทางช่องทางของ อบต.

**7.ระยะเวลาดำเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2561 – 2564)

**8.งบประมาณดำเนินการ** -

**9.ผู้รับผิดชอบ**

นิติกร สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

**10.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

10.1 เชิงปริมาณ จัดทำคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ เรื่อง กำหนดมาตรการเมื่อตรวจพบการทุจริตคอร์รัปชั่น จำนวน 1 คำสั่ง ประชาสัมพันธ์มาตรการให้ประชาชนทราบจำนวน 3 ช่องทาง

10.2 เชิงคุณภาพ ร้อยละ 80 ของประชาชนที่รับทราบมีความพึงพอใจ

ส่วนที่ 3

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

**ลำดับที่ 1 มิติที่ 3/3.1**

**1.ชื่อมาตรการ** จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

**2.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

ในระบอบประชาธิปไตย การให้ประชาชนมีโอกาสกว้างขวางในการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐเป็นสิ่งจำเป็น เพื่อที่ประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องกับความเป็นจริง อันเป็นการส่งเสริมให้มีความเป็นรัฐบาลโดยประชาชนมากยิ่งขึ้น สมควรกำหนดให้ประชาชนมีสิทธิได้รู้ข้อมูลข่าวสารของราชการ โดยมีข้อยกเว้นอันไม่ต้องเปิดเผยที่แจ้งชัดและจำกัดเฉพาะข้อมูลข่าวสารที่หากเปิดเผยแล้วจะเกิดความเสียหายต่อประเทศชาติหรือต่อประโยชน์ที่สำคัญของเอกชน ทั้งนี้ เพื่อพัฒนาระบอบประชาธิปไตยให้มั่นคงและจะยังผลให้ประชาชนมีโอกาสรู้ถึงสิทธิหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ เพื่อที่จะปกปักรักษาประโยชน์ของตนได้อีกประการหนึ่งด้วย ประกอบกับสมควรคุ้มครองสิทธิส่วนบุคคลในส่วนที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลข่าวสารของราชการไปพร้อมกัน

**3.วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อเพิ่มการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการดำเนินงานของ อบต.

3.2 เพื่อให้ประชาชนมีสิทธิได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

3.3 เพื่อประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องกับความเป็นจริง

3.4 เพื่อให้ประชาชนมีโอกาสรู้ถึงสิทธิหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่

**4.เป้าหมาย/ผลผลิต**

ประชาชนทราบถึงสิทธิหน้าของตนอย่างเต็มที่และสามารถที่จะปกปักรักษาประโยชน์ของตนได้อีกทางหนึ่ง

**5.พื้นที่ดำเนินการ**

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

**6.วิธีดำเนินการ**

6.1 จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจดูข้อมูล

6.2 แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นปัจจุบัน

6.3 จัดวางเอกสารข้อมูลครบถ้วนตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.2540

6.4 อบรมให้ความรู้แก่บุคลากรภายใน อบต.ฯ เกี่ยวกับการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.2540

6.5 อบรมให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.2540

6.6 บริการอินเตอร์เน็ต/wifi สำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป

6.7 จัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผู้บริหาร

**7.ระยะเวลาดำเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2561 – 2564)

**8.งบประมาณดำเนินการ** -

**9.ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

**10.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

10.1 เชิงปริมาณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ จำนวน 1 ศูนย์

10.2 เชิงคุณภาพ ร้อยละ 80 ของประชาชนที่มาใช้บริการมีความพึงพอใจ

ส่วนที่ ๓

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

**ลำดับที่ 2 มิติที่ 3/3.1**

**๑. ชื่อมาตรการ** จัดทำ facebook ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือพร้อมมีคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ดูแลระบบ

**๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงก**าร

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือให้ความรู้ในการมีส่วนร่วมของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ โดยนำเอาข้อมูลขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ เผยแพร่ลง facebook และประชาชนสามารถติดต่อสอบและแจ้งเรื่องมายังองค์การบริหารส่วนตำบลได้

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลกิจกรรมของ อบต. ให้ประชาชนในเขต อบต. ทราบ

๓.๒ เพื่อเปิดช่องทางให้ประชาชนติดต่อให้ข้อมูลกับ อบต.ได้

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

ประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

ภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

**๖. วิธีดำเนินการ**

จัดนำข้อมูลกิจกรรมเผยแพร่ลง facebook

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2561 – 2564)

**๘. งบประมาณดำเนินการ -**

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

ประชาชนทราบข้อมูลข่าวสารกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือผ่าน facebook อบต.

ส่วนที่ ๓

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

**ลำดับที่ 3 มิติที่ 3/3.1**

**๑. ชื่อมาตรการ** จัดทำคู่มือในการติดต่อราชการให้กับประชาชน

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ มีหน่วยงานในสังกัดที่ให้บริการประชาชน หลากหลายหน่วยงาน การติดต่อราชการที่สะดวกรวดเร็ว ถือเป็นสิ่งสำคัญและจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน อีกทั้งประชาชนได้รับความพึงพอใจในการรับการบริการของหน่วยงานในสังกัด อบต.

**๓. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อลดขั้นตอนในการติดต่อราชการของหน่วยงาน

๓.๒ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการบริงานงานตามโครงการต่างๆ

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนได้โอกาสตรวจสอบการปฏิบัติงานของ อบต.

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

ผลิตเอกสารคู่มือการติดต่อราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ เพื่อการรับรู้ข้อมูลขั้นตอนการติดต่อหน่วยงานในสังกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

ภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

**๖. วิธีดำเนินการ**

๖.๑ เก็บรวบข้อมูลจากทุกสำนัก / กอง

๖.๒ นำข้อมูลที่ได้มาเรียบเรียงเพื่อเผยแพร่ในวารสาร

๖.๓ กำหนดจัดวางรูปเล่ม

๖.๔ เสนอผู้บริหารเพื่อกลั่นกรองรูปแบบและเนื้อหาที่จะนำเผยแพร่

๖.๕ ดำเนินการจัดทำรูปเล่ม

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2561 – 2564)

**๘. งบประมาณดำเนินการ -**

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ ส่วนแผนงานและงบประมาณ สำนักปลัดอบต.

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

10.1 เชิงปริมาณ ผลิตคู่มือการติดต่อราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ จำนวน 100 เล่ม

10.2 เชิงคุณภาพ ร้อยละ 80 ของประชาชน เข้าใจในการติดต่องานราชการ และความพึงพอใจในการขอรับการบริการ

ส่วนที่ 3

**รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ**

**ลำดับที่ 4 มิติที่ 3/3.1**

**1. ชื่อมาตรการ** จัดทำแอพพลิเคชั่น LINE , Facebookโดยตรงของนายก อบต. เพื่อให้ประชาชนได้ติดต่อโดยตรง

**2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

ปัจจุบันสมาร์ทโฟนถือเป็นที่แพร่หลายมากขึ้นในหมู่ประชาชน โดยเฉพาะการสื่อสารในระบบโซเชียลมีเดีย เป็นช่องทางการติดต่อที่เข้าถึงประชาชนได้อย่างรวดเร็วและประหยัดค่าใช้จ่ายซึ่ง  
แอพพลิเคชั่น LINE กับ Facebook เป็นแอพพลิเคชั่นที่ประชาชนใช้กันอย่างแพร่หลาย ดังนั้น อบต.หัวเรือ จึงได้กำหนดจัดทำมาตรการนี้ขึ้นมา

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อเป็นช่องทางการสื่อสารที่ใกล้ชิดระหว่างประชาชนกับนายกเทศมนตรี

3.2 เพื่อให้ประชาชนสามารถร้องเรียน ร้องทุกข์ ได้รวดเร็วยิ่งขึ้น

4. เป้าหมาย / ผลผลิต

จัดทำLINE และ Facebookโดยตรงของนายก อบต.หัวเรือ

5. พื้นที่ดำเนินการ

เขตองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

6. วิธีดำเนินการ

6.1 สมัคร LINE และ Facebookโดยใช้ชื่อจริงของนายก อบต.

6.2 เผยแพร่ผ่านการแชร์ โพสต์และเพิ่มเพื่อนตามมาตรฐานของแอพพลิเคชั่นนั้น ๆ

6.3 มอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ กับ นายก อบต. ติดตามด้วยตนเอง

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2561 – 2564)

8. งบประมาณดำเนินการ -

9. ผู้รับผิดชอบ

เลขานุการผู้บริหาร สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

10. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

ร้อยละ 80 ของประชาชนที่ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจ

ส่วนที่ 3

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

**ลำดับที่ 5 มิติที่ 3/3.1**

**1.ชื่อกิจกรรม** การให้คำแนะนำด้านกฎหมายในการออกหน่วย อบต. เคลื่อนที่

**2.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ที่ผ่านมาได้ให้ความสำคัญในเรื่องการส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเข็มแข็งทางด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล การสร้างภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงที่เกิดผลกระทบจากปัจจัยภายในและภายนอก ภายใต้บริบทการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้ท้องถิ่นสามารถพึ่งตนเองได้ สามารถจัดบริการสาธารณะที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐานตรงกับความต้องการของประชาชนในพื้นที่ส่งเสริมและสนับสนุนระบบความสัมพันธ์ระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับภาคส่วนต่างๆ ให้มีความเชื่อมโยงเป็นภาคีเครือข่ายพัฒนากระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อสร้างความเป็นเจ้าของร่วมกันและเอื้อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเป็นอิสระมากขึ้น สามารถมีนวัตกรรมในการจัดบริการสาธารณะที่ตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ประกอบกับปัจจุบันได้มีกฎหมายใหม่ ตราขึ้นกำหนดอำนาจหน้าที่และกลไกการควบคุมการใช้อำนาจขององค์กรของรัฐเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมและคุ้มครองสิทธิเสรีภาพของประชาชน รวมทั้งเพื่อประโยชน์ของประชาชนจากการใช้อำนาจอย่างไม่มีขอบเขตจากเจ้าหน้าที่ของรัฐโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อช่วยให้เกิดประสิทธิภาพแก่การบริหารราชการแผ่นดิน ซึ่งจะทำให้เกิดการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี โดยกฎหมายปกครองที่สำคัญๆ ที่มีการประกาศใช้ ได้แก่ พระราชบัญญัติปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.2539 พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.2539 พระราชบัญญัติปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.2542 ประกอบกับการให้ความรู้กฎหมายสำหรับประชาชน ในเรื่องขั้นตอนปฏิบัติเบื้องต้นของประชาชนเกี่ยวกับกฎหมายต่างๆเพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เมื่อประชาชนได้รู้กฎหมายแล้วจะทำให้มีโอกาสเพิ่มขึ้นในการตรวจสอบการใช้อำนาจของหน่วยงานของรัฐได้ ดังนั้น จึงจำเป็นต้องจัดกิจกรรมนี้

**3.วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจกฎหมายสำหรับประชาชนในการเข้ามาติดต่อหน่วยงานของรัฐ

3.2 เพื่อพัฒนาบุคคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องกฎหมายวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองรวมถึงกฎหมายอื่นๆที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่

3.3 เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับประชาชนเพื่อเพิ่มโอกาสให้สามารถตรวจสอบการดำเนินงานของ อบต. ได้

**4.เป้าหมาย/ผลผลิต**

มีการจัดกิจกรรมออกหน่วย อบต. เคลื่อนที่ให้คำปรึกษาด้านกฎหมายแก่ประชาชนอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง

**5.พื้นที่ดำเนินการ**

ภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

**6.วิธีดำเนินการ**

ให้คำแนะนำด้านกฎหมายแก่ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือร่วมกับส่วนราชการอื่นในโครงการ อบต.เคลื่อนที่

**7.ระยะเวลาดำเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2561 – 2564)

**8.งบประมาณดำเนินการ** -

**9.ผู้รับผิดชอบ**

นิติกร สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

**10.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

10.1 เชิงปริมาณ มีการออกหน่วยให้คำปรึกษาด้านกฎหมายแก่ประชาชน ปีละ 12 ครั้ง

10.2 เชิงคุณภาพ ร้อยละ 80 ของประชาชนผู้มารับบริการมีความพึงพอใจ

ส่วนที่ 3

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

**ลำดับที่ 1 มิติที่ 3/3.2**

**1. ชื่อมาตรการ** ปรับปรุงและลดขั้นตอนการทำงาน

**2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 หมวด 7 ว่าด้วยการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน เป็นการกำหนดแนวทางที่ส่วนราชการต้องจัดให้มีขึ้นเพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนให้ได้รับบริการโดยเร็ว ในขณะเดียวกันก็จะสามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหาและแก้ไขปัญหาได้ หลักสำคัญในการติดต่อราชการของประชาชน คือ ต้องการทราบว่าเรื่องที่ตนมาติดต่อขอรับบริการจากรัฐนั้น จะต้องใช้เวลาพิจารณาเท่าใดจึงจะรู้ผล เพราะประชาชนหรือแม้แต่ ส่วนราชการจะได้วางแผนการดำเนินการต่อไป ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ จึงได้จัดทำมาตรการลดขั้นตอนการทำงานเพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนขึ้น เพื่อเป็นการตอบสนองนโยบายของรัฐบาลและเป็นการแสดงถึงประสิทธิภาพในการทำงานที่เป็นระบบ

**3. วัตถุประสงค์**

๓.1 เพื่อเป็นการปรับปรุงกระบวนการทำงาน ด้านการให้บริการประชาชน ให้มีการกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จที่ชัดเจน เพื่อที่ประชาชนจะได้ทราบถึงขั้นตอนและระยะเวลาแล้วเสร็จ ในเรื่องที่มาติดต่อขอรับบริการจาก อบต.

๓.2 เพื่อให้พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ ได้ตระหนักถึงภาระหน้าที่และให้ความสำคัญต่อการบริการประชาชน

๓.3 เพื่อสร้างความพึงพอใจให้กับประชาชนผู้มาขอรับบริการจาก อบต.

๓.4 เป็นการตอบสนองนโยบายรัฐบาลตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

จัดทำมาตรการปรับปรุงและลดขั้นตอนการทำงาน จำนวน ๑ มาตรการ

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

**6. วิธีการดำเนินการ**

* 1. ๖.1 แต่งตั้งคณะคณะกรรมการปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการและตอบสนองความต้องการของประชาชน

๖.2 ประชุมคณะกรรมการปรับปรุงปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการและตอบสนองความต้องการของประชาชน

๖.3 จัดทำประกาศเรื่องการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการเพื่อประชาชน และปิดประกาศ ลงเว็ปไซต์ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้กับประชาชนผู้มารับบริการทราบโดยเปิดเผย

**7. ระยะเวลาการดำเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2561 – 2564)

**8. งบประมาณ -**

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

**10. ตัวชี้วัด/ผลสัมฤทธิ์**

ร้อยละ 80 ของประชาชนที่มาใช้บริการและตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจ

ส่วนที่ 3

**รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ**

**ลำดับที่ 2 มิติที่ 3/3.2**

**1. ชื่อมาตรการ** กำหนดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนก่อนจัดทำโครงการก่อสร้างที่มีผลกระทบต่อประชาชน

**2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ**

การรับฟังความคิดเห็นของประชาชน เป็นกระบวนการที่เปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูลข้อเท็จจริงและความคิดเห็นเพื่อประกอบการตัดสินใจของหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ มีโครงการ/กิจกรรมที่มีความจำเป็นต้องดำเนินการเพื่อบริการด้านสาธารณูปโภค สาธารณูปการ เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน และเพื่อให้การดำเนินงานของ อบต. เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

**3.วัตถุประสงค์**

**3.**1 เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงบริการที่ดีมีมาตรฐานและคุณภาพ

3.2 เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและรับรู้เรื่องสิทธิและหน้าที่ของประชาชน

3.3 เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

**4.เป้าหมาย / ผลผลิต**

โครงการต่างๆ ที่ตราไว้ในข้อบัญญัติ

**5.พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

**6.วิธีดำเนินการ**

6.1 กองช่างได้มีการสำรวจโครงการก่อสร้าง

6.2 กำหนดวันที่จะมีการประชุมแสดงความคิดเห็น

6.3 จัดประชุมรับฟังความคิดเห็น

6.4 ประเมินผลความเห็นของประชาชนเพื่อนำมาเป็นข้อมูลมาปรับปรุงให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน

**7.ระยะเวลาดำเนินงาน**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2561 – 2564)

**8.งบประมาณดำเนินการ -**

**9.ผู้รับผิดชอบ**

กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

**10.ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์**

ประชาชนภายในและภายนอกเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

ส่วนที่ 3

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

**ลำดับที่ 3 มิติที่ 3/3.2**

**1. ชื่อมาตรการ** การจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนต่อการจัดบริการสาธารณะ

**2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ**

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นการปกครองในรูปแบบการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่น ซึ่งเจตนารมณ์คือการให้ประชาชนในท้องถิ่นได้มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการท้องถิ่น มีการเลือกตั้งผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น เพื่อเป็นตัวแทนของประชาชนเข้าไปจัดสรรทรัพยากรและพัฒนาท้องถิ่นให้เป็นไปตามบริบทแวดล้อมและความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น

ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ เห็นความสำคัญของกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารจัดการท้องถิ่น จึงได้กำหนดนโยบายลักษณะเป็นมาตรการในการจัดให้มีบริการสาธารณะหรือการจัดกิจกรรมโครงการต่าง ๆ ของ อบต. ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือประชาชนในท้องถิ่น จึงให้มีการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน เพื่อให้มติของประชาชนเป็นเสียงส่วนใหญ่ที่จะนำมากำหนดเป็นแนวทางหรือนโยบายในการพัฒนาท้องถิ่นที่ตรงกับความต้องการของประชาชนต่อไป

**3. วัตถุประสงค์**

**3.**1 เพื่อให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการจัดทำโครงการสาธารณะหรือการให้บริการสาธารณะของ อบต. ได้มีส่วนร่วมรับทราบ ร่วมแสดงความคิดเห็น ร่วมตัดสินใจ ร่วมดำเนินการ และร่วมติดตามผลการดำเนินงาน

3.2 เพื่อลดปัญหาความขัดแย้งของการดำเนินงานระหว่างภาครัฐและภาคเอกชน และภาคประชาชน เนื่องจากมีการเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมในกระบวนการจัดทำโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ

3.3 เพื่อร่วมกำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาอันอาจมีขึ้นในการจัดทำบริการสาธารณะ

**4. เป้าหมาย / ผลผลิต**

4.1 ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในเขต อบต. ได้มีโอกาสแสดงความคิดเห็นตามความต้องการของตนเองต่อการจัดบริการสาธารณะของ อบต.

4.2 ประชาชนได้รับทราบข้อมูลกิจกรรมโครงการต่าง ๆ ของ อบต. มีการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารระหว่าง อบต. กับประชาชน

4.3 กิจกรรม โครงการ บริการสาธารณะที่ อบต. ดำเนินการเป็นความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

ภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

**6. วิธีการดำเนินการ**

เมื่อมีกิจกรรม หรือโครงการในการจัดให้มีบริการสาธารณะเพื่อให้ทราบความต้องการที่แท้จริงของประชาชน จึงได้จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน โดยหลากหลายรูปแบบ เช่น การใช้

แบบสอบถาม การสัมภาษณ์ การประชุมประชาคม การจัดตั้งคณะทำงาน และสรุปผลการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน เสนอผู้บริหารเพื่อกำหนดนโยบายแนวทางปฏิบัติต่อไป

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2561 – 2564)

**8. งบประมาณในการดำเนินการ -**

**9. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

**10. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์**

กิจกรรมโครงการ และการให้บริการสาธารณะของ อบต. เกิดจากกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน ลดปัญหาความขัดแย้ง และเพิ่มช่องทางในการติดต่อสื่อสารกับประชาชน ในลักษณะการสื่อสารสองทางมากยิ่งขึ้น

ส่วนที่ 3

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

**ลำดับที่ 1 มิติที่ 3/3.3**

**1.** **ชื่อมาตรการ** กำหนดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นและติดตามประเมินผล

**2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2548 และ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559 ได้กำหนดให้มีภาคประชาชนร่วมเป็น คณะกรรมการสนับสนุน การจัดแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือและ คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ คณะกรรมการติดตามและประเมินผล การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น และเพื่อความโปร่งใสในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น

3.2 เพื่อเพิ่มโอกาสในการตรวจสอบในการดำเนินการของ อบต. ให้เป็นไปอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้

3.3 เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2548 และ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

มีภาคประชาชนร่วมเป็นคณะกรรมการ 3 ชุด ได้แก่ คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ และคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

พื้นที่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

**6. วิธีดำเนินการ**

6.1. จัดประชุมประชาคมคัดเลือกตัวแทนภาคประชาชน

6.2 เสนอรายชื่อเพื่อให้นายกออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการมีความพึงพอใจ

6.3 จัดการประชุมเพื่อพิจารณาตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการแต่ละคณะ

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2561 – 2564)

**8. งบประมาณดำเนินการ -**

**9. ผู้รับผิดชอบ**

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

**10.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

ร้อยละ 80% ของประชาชนที่ตอบแบบสอบถาม มีความพึงพอใจต่อคณะกรรมการสนับสนุนจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ และคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

ส่วนที่ 3

**รายละเอียดโครงการ /กิจกรรม / มาตรการ**

**ลำดับที่ 2 มิติที่ 3/3.3**

**1. ชื่อมาตรการ** เชิญชวนประชาชนร่วมเข้ารับฟังประชุมสภา อบต.หัวเรือ

**2. หลักการและเหตุผล /ที่มาของโครงการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ เป็นองค์กรปกครองท้องถิ่นขนาดกลาง มีความเจริญเติบโตในด้านการคมนาคม การพาณิชยกรรม และมีจำนวนหมู่บ้าน 16 หมู่บ้าน การบริหารจัดการท้องถิ่นจึงจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องขับเคลื่อนโดยกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อให้สอดคล้องกับเจตนารมณ์ของการจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะต้องให้กระบวนการมีส่วนร่วมชองภาคประชาชนมีความสำคัญต่อการจัดการท้องถิ่น ซึ่งประชาชนในท้องถิ่นถือว่าเป็นเจ้าของท้องถิ่น ที่จะต้องคัดเลือกตัวแทนเข้ามาบริหารท้องถิ่นแทนตน และประชาชนต้องเข้ามามีส่วนร่วมในการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมดำเนินการ ร่วมรับประโยชน์ รวมถึงร่วมรับผลกระทบในกิจกรรมโครงการที่มีความจำเป็นต่อการพัฒนาท้องถิ่น

เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ ให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เสริมสร้างบทบาทความรู้ความเข้าใจระหว่างคณะผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างตลอดจนให้ประชาชนเข้ามีส่วนร่วมและเพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ที่ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมาย ให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนในการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการ มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ เป็นต้น

**3. วัตถุประสงค์**

เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ ให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมคิด ร่วมดำเนินการ ร่วมตรวจสอบติดตามผลการดำเนินงานของอบต.

เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ให้การบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมาย ให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก

**4. เป้าหมาย / ผลผลิต**

ประชาชนผู้เข้าร่วมรับฟังประชุมสภาอบต. ได้รับทราบข้อมูลข่าวสารของอบต. อย่างถูกต้องเกิดกระบวนการบริหารจัดการท้องถิ่นที่มีส่วนร่วมของภาคประชาชนและมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

เกิดภาพลักษณ์และความเข้าใจอันดีระหว่างองค์กรกับประชาชนในพื้นที่

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

**6. วิธีการดำเนินการ**

จัดทำหนังสือเชิญเข้าร่วมรับฟังการประชุมสภา อบต. ซึ่งมีประชาชนและตัวแทนหลายภาคส่วน เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการรับฟังการประชุมสภา อบต. โดยระบุวัน เวลา สถานที่ ที่ชัดเจนพร้อมแนบวาระการประชุมให้ประชาชนได้รับทราบด้วย

**7. ระยะเวลาการดำเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2561 – 2564)

**8. งบประมาณในการดำเนินการ -**

**9. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

**10. ตัวชี้วัด /ผลลัพธ์**

ร้อยละ 80 ของประชาชนที่เข้าร่วมรับฟังมีความพึงพอใจในกิจกรรม

ส่วนที่ 3

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

**ลำดับที่ 3 มิติที่ 3/3.3**

**1. ชื่อมาตรการ** แต่งตั้งตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็นกรรมการในการจัดซื้อจัดจ้าง

**2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยบริหารส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2535 รวมแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ 9 พ.ศ. 2553 ได้กำหนดให้องค์กรปกครองท้องถิ่นแต่งตั้งบุคคลภายนอกร่วมเป็นกรรมการในการจัดซื้อ จัดจ้าง ได้แก่ ตัวแทนชุมชน ซึ่งเป็นประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อความโปร่งใสในการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อ จัดจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างมีความโปร่งใส เป็นธรรม เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2535 รวมแก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ 9 พ.ศ. 2553

3.2 เพื่อให้ประชาชนในท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการดำเนินการบริหารราชการท้องถิ่น

3.3 เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนในท้องถิ่น มีส่วนในการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบและร่วมพัฒนาท้องถิ่น

3.4 เพื่อเป็นการสร้างความเข้าใจอันดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่น

3.5 เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2535 รวมแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 9 พ.ศ. 2553 และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

สามารถดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2535 รวมแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ 9 พ.ศ. 2553

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

**6. วิธีดำเนินการ**

6.1 สรรหาผู้แทนชุมชน ซึ่งเป็นประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อความโปร่งใสในการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อ จัดจ้าง

6.2 จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯและขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

6.3 ประชุมวางแผน ชี้แจงรายละเอียดให้ตัวแทนชุมชนที่เข้าร่วมเป็นกรรมการทราบ

6.4 ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยบริหารราชส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2535 รวมเพิ่มเติมถึงฉบับที่ 9 พ.ศ. 2553

6.5 ติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2535 รวมแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ 9 พ.ศ. 2553

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2561 – 2564)

**8. งบประมาณดำเนินการ -**

**9. ผู้รับผิดชอบ**

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

การดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง เป็นไปตามระเบียบฯและหนังสือสั่งการ ร้อยละ 100

ส่วนที่ 3

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

**ลำดับที่ 4 มิติที่ 3/3.3**

**1. ชื่อกิจกรรม** แนวทางการดำเนินงานงบประมาณเงินอุดหนุน เพื่อพัฒนางานสาธารณสุขมูลฐาน

**2.** **หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการบริการสาธารณสุขเพื่อให้ประชาชน/หมู่บ้านได้รับการดูแล

และการบริการในเบื้องต้นเพื่อให้มีสุขภาพอนามัย และมีสุขภาวะที่สมบูรณ์แข็งแรง มีทักษะในการดูแลตนเองและมีส่วนร่วมในการจัดปัจจัยสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดสรรเงินอุดหนุนให้ อสม. เป็นผู้ดำเนินการด้านสาธารณสุขมูลฐานร่วมกับคณะกรรมการชุมชน/หมู่บ้าน ภายใต้การความต้องการของประชาชนในหมู่บ้าน

**3. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อสนับสนุนให้ อสม. และคณะกรรมการชุมชน/หมู่บ้าน จัดทำโครงการเพื่อตอบ

สนองความต้องการของประชาชน/หมู่บ้านด้านการดูแลสุขภาพและการบริการในเบื้องต้น

๓.๒ เพื่อเปิดโอกาสให้ อสม. และ ประชาชนในชุมชนเรียนรู้วิธีการแก้ปัญหาสุขภาวะของ

คนในชุมชนด้วยชุมชนเอง

๓.๓ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการแก้ปัญหาที่เหมาะสมในบริบทที่แตกต่าง

๓.๔ เพื่อเปิดโอกาสให้ อสม. /ประชาชน มีส่วนร่วมในการตรวจสอบแนวทางการทำงาน

ของท้องถิ่น และการทำงานของชุมชน ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส บรรลุวัตถุประสงค์ อย่างมีประสิทธิภาพ

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

ทุกชุมชนที่มี อสม. และคณะกรรมการชุมชน/หมู่บ้าน

5. **พื้นที่ดำเนินการ**

ชุมชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

**6. วิธีดำเนินการ**

๖.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ ตั้งรับงบประมาณเป็นเงินอุดหนุนทั่วไปโดยตราข้อบัญญัติ

งบประมาณงบประรายจ่ายประจำปี เพื่อเบิกจ่ายให้กับชุมชนตามแผน/โครงการ พัฒนาสุขภาพของประชาชนในชุมชน/หมู่บ้าน และแผนงานดังกล่าวต้องถูกบบรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่น

๖.๒ แผน/โครงการ พัฒนาสุขภาพของประชาชนในชุมชน/หมู่บ้าน ที่เสนอขอรับงบประมาณจาก อบต. จะต้องเป็นแผนพัฒนาสุขภาพตามความต้องการของประชาชนในชุมชน/หมู่บ้านซึ่ง อสม. และ/หรือคณะกรรมการชุมชน /หมู่บ้านเป็นผู้จัดทำ โดยผ่านการทำประชาคมของชุมชน/หมู่บ้าน

๖.๓ อสม. และ/หรือคณะกรรมการชุมชน /หมู่บ้านจัดทำโครงการ ภายใต้ ๓ กลุ่มกิจกรรม ได้แก่ การพัฒนาศักยภาพด้านสาธารณสุขของประชาชน การแก้ไขปัญหาสาธารณสุขในเรื่องต่างๆ การจัดบริการสุขภาพเบื้องต้นในศูนย์สาธารณสุขมูลฐานชุมชน ( ศสมช. )

๖.๔ เสนอโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติงบประมาณ และให้ อสม. และ/หรือคณะกรรมการชุมชน /หมู่บ้าน เปิดบัญชีเงินฝากประเภทออมทรัพย์ ชื่อบัญชี “เงินพัฒนางานสาธารณสุขมูลฐานของชุมชน/หมู่บ้าน.............................” โดยมีเงื่อนไขการสั่งจ่าย ๒ ใน ๓ คน (ชื่อในบัญชีควรเป็น อสม. ๒ คน ประธานชุมชนหรือกรรมการ ๑ คน ) และแจ้งเลขที่บัญชีเงินฝากให้ อบต. ทราบ

6.๕ อบต. ตรวจสอบโครงการเพื่อขอรับเงินอุดหนุนและนำเสนอผู้บริหารพิจารณาอนุมัติ และแจ้งให้ อสม. และ/หรือคณะกรรมการชุมชน /หมู่บ้าน ทราบ

6.๖ อบต. เบิกจ่ายเงินอุดหนุนให้กับชุมชน/หมู่บ้าน โดยการออกเป็นเช็ค นำฝากเข้าบัญชีที่ชุมชนแจ้งไว้ พร้อมทั้งให้ผู้มีอำนาจสั่งจ่ายเงินทั้ง ๓ คนลงลายมือชื่อในใบสำคัญรับเงินไว้เป็นหลักฐาน

6.๗ อสม. และ/หรือคณะกรรมการชุมชน /หมู่บ้านผู้รับผิดชอบโครงการรายงานผลหลังจากการดำเนินโครงการเสร็จสิ้นภายใน ๗ วัน พร้อมส่งเอกสารการใช้จ่ายเงินเป็นหลักฐานการตรวจสอบ หากมีเงินเหลือจ่ายจากการดำเนินงานดังกล่าวให้ส่งคืน อบต.

6.๘ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการ

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

ดำเนินงานในปีงบประมาณที่ได้รับการอุดหนุน

**8. งบประมาณดำเนินการ**

ตั้งงบประมาณไว้ 120,๐๐๐.- บาท

**9. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

**10.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ ชุมชนได้ทราบถึงวิธีการตรวจสอบการทำงานอย่างเป็นระบบ

๑๐.๒ พบมีการไม่ดำเนินงานตามช่วงเวลามีการนำเงินมาใช้ส่วนตัว ทำให้ดำเนินการไม่ทัน

จึงเร่งรัดให้ส่งใช้เงินคืนแล้วใช้มาตรการทางสังคมเป็นตัวบอกถึงปัญหาในการดำเนินการของบอกถึงปัญหา

ในการดำเนินการของชุมชน

๑๐.๓ มีระเบียบการตรวจสอบอย่างชัดเจน และโปร่งใส

๑๐.๔ ประชาชนได้รับประโยชน์จากกิจกรรมตามความจำเป็น เหมาะสมและทันต่อสถานการณ์

ส่วนที่ 3

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

**ลำดับที่ 5 มิติที่ 3/3.3**

**1. ชื่อมาตรการ** กำหนดให้นำแผนชุมชนมาบรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีของ อบต.

**2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ ได้สนับสนุนประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล หัวเรือ ได้จัดทำแผนชุมชนเพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาของชุมชนแต่ละชุมชน นั้น อบต. ได้เล็งเห็นความสำคัญของการมีส่วนร่วมของประชาชนต่อการพัฒนา อบต. ดังนั้น จึงกำหนดมาตรการให้ทำแผนชุมชนมาบรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อไป เพื่อการมีส่วนร่วมและความโปร่งใสต่อการบริหารงานของ อบต.

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน

3.2 เพื่อให้การพัฒนาให้เป็นไปตามความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง

3.3 เพื่อความโปร่งใสต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

แผนชุมชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ จำนวน 16 หมู่

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

พื้นที่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

**6. วิธีดำเนินการ**

จัดทำร่างคำสั่งเสนอผู้บริหารเพื่อเพิ่มหน้าที่ให้กับคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ ให้นำแผนชุมชนมาพิจารณาบรรจุลงในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2561 – 2564)

**8. งบประมาณดำเนินการ -**

**9. ผู้รับผิดชอบ**

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

ร้อยละ 80 % ของแผนชุมชนได้รับการบรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

ส่วนที่ 3

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

**ลำดับที่ 6 มิติที่ 3/3.3**

**1. ชื่อโครงการ** จัดทำแผนชุมชน

**2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ**

การทำจัดแผนชุมชน เป็นแนวทางในการพัฒนาชุมชนที่เกิดขึ้นจากคนในชุมชนรวมตัวกันจัดทำขึ้นมา ซึ่งเป็นแผนที่มุ่งเน้นส่งเสริมประชาชนให้เกิดกระบวนการเรียนรู้ร่วมกัน รับรู้และตระหนักถึงสภาพปัญหาความต้องการของตนเอง ร่วมกันคิดหาทางแก้ไขปัญหาด้วยกันบนพื้นฐานการพึ่งพาตนเองลดการพึ่งพาภายนอกโดยใช้ทรัพยากรหรือศักยภาพทางภูมิปัญญาวิถีชีวิตวัฒนธรรมสิ่งแวดล้อม ของชุมชนที่มีอยู่มาขับเคลื่อนกระบวนการจัดทำ/ทบทวนแผนชุมชนขึ้นมาใช้ในการพัฒนาชุมชนหรือท้องถิ่นของตนเอง และสนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทาง แก้ไขปัญหา และกิจกรรมการพัฒนาชุมชน ตามความต้องการของชุมชนด้วยตนเอง ให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อม เศรษฐกิจและสังคมในชุมชนอย่างแท้จริงเพื่อประสานงานและบูรณาการกับหน่วยงานต่างๆที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นแนวทางเดียวกันและเกิดผลประโยชน์แก่ชุมชนให้มากที่สุด

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อรับฟังปัญหาและข้อร้องเรียนของประชาชน

๓.2 เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาชุมชนหรือท้องถิ่นของตนเองตามความต้องการของชุมชน

3.๓ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน

๓.4 เพื่อให้ชุมชนรู้ปัญหาที่แท้จริงและแก้ไขปัญหาได้ถูกต้องและเกิดประโยชน์แก่ชุมชนมากที่สุด

๓.5 เพื่อให้ชุมชนมีแผนชุมชนที่นำไปสู่เป้าหมายการพัฒนาชุมชนที่ชัดเจน

**4. เป้าหมาย / ผลการผลิต**

๔.1 ได้รับทราบปัญหา/ความต้องการของแต่ละชุมชน

๔.2 ได้รับข้อร้องเรียนของชุมชน

๔.๓ นำปัญหา/ความต้องการ ไปแปลงสู่แผนการพัฒนาชุมชน

๔.๔ นำแผนพัฒนาชุมชน เข้าสู่แผนพัฒนา อบต.

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

**6. วิธีดำเนินการ**

6.1 เสนอโครงการ

๖.2 จัดประชุมผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายเพื่อวางแผนการดำเนินงาน

๖.3 ดำเนินการตามแผนงานที่กำหนดไว้

๖.4 ประเมินผลการดำเนินงาน

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2561 – 2564)

**8. งบประมาณดำเนินการ**

20,000.- บาท

**9. ผู้รับผิดชอบ**

กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

1๐.๑ ชุมชนสามารถจัดทำแผนชุมชนของตนได้อย่างถูกต้องมีคุณภาพสามารถนำไปใช้เป็นเครื่องมือแนวทางการพัฒนาชุมชนอย่างมีทิศทางเป้าหมายสอดคล้องกับความต้องการและช่วยแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล

๑๐.2 มีแผนงานโครงการต่างๆที่เกิดจากชุมชนอย่างแท้จริงเพื่อให้หน่วยงานต่างๆที่เกี่ยวข้องนำไปปฏิบัติ

๑๐.3 ชุมชนได้รับการพัฒนาอย่างตรงตามความต้องการและเกิดประโยชน์สูงสุด

๑๐.4 ชุมชนสามารถพึ่งพาตนเองได้ตามศักยภาพของชุมชนเป็นหลักไม่หวังพึ่งปัจจัยภายนอก

ส่วนที่ ๓

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

**ลำดับที่ 1 มิติที่ 4/4.1**

**๑. ชื่อมาตรการ** ตรวจสอบภายในและการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

**๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ**

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. 2554 ข้อ 6 ภายใน 90 วัน นับจากวันสิ้นปีงบประมาณ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือจึงได้ดำเนินการติดตามประเมินผลระบบการควบคุมภายใน เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบ

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อตรวจสอบปฏิบัติงาน ผลการดำเนินงานของหน่วยงานต่างๆ

๓.๒ เพื่อเป็นการตรวจสอบควบคุมภายในของหน่วยงานมีความเหมาะสม เพียงพอ ตามระเบียบ

๓.๓ เพื่อติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน ตลอดจนได้ข้อเสนอแนะแนวทางในการปรับปรุงแก้ไข

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

เพื่อให้การตรวจสอบภายใน อบต. เป็นระบบและมีการลดความเสี่ยงมากขึ้น

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

ทุกสำนัก/กอง องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

**๖. วิธีดำเนินการ**

6.1 ทุกสำนัก/กอง จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ควบคุมภายใน ติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

6.2 ติดตามรายงานประเมินผลการควบคุมภายใน ของทุกสำนัก/กอง เพื่อรวบรวมเป็นองค์กร

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ภายใน 90 วันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

**๘. งบประมาณดำเนินการ -**

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

เป็นแนวทางการลดความเสี่ยง เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานมากขึ้น

ส่วนที่ 3

**รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ**

**ลำดับที่ 2 มิติที่ 4/4.1**

**1. ชื่อมาตรการ** จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

**2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นเรื่องที่มีความสำคัญ เพื่อเป็นการป้องกันความเสียหายที่จะเกิดขึ้นต่อองค์กรและประเทศชาติ การที่จะดำเนินงานในเรื่องดังกล่าวให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมนั้น จะต้องมีแบบแผนปฏิบัติงานที่ชัดเจนและสามารถพาให้องค์กรบรรลุถึงเป้าหมายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ ที่มีวัตถุประสงค์ป้องกันและ  
ปราบปรามการทุจริตไปสู้ความสำเร็จได้

2. เพื่อให้เกิดความโปร่งใสต่อองค์กร

**4. เป้าหมาย / ผลผลิต**

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564 จำนวน 1 ฉบับ

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

เขตองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

**6. วิธีดำเนินการ**

6.1 มอบให้แต่ละส่วนราชการเสนอโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ ที่มีวัตถุประสงค์เป็น  
การป้องกันและปราบปราการทุจริต

6.2 นักวิเคราะห์ฯ รวบรวมแล้วเสนอผู้บริหารอนุมัติ

6.3 แจ้งทุกส่วนราชการเพื่อให้ทราบแผนปฏิบัติการ แล้วขับเคลื่อนให้บรรลุวัตถุประสงค์

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2561 – 2564)

**8. งบประมาณดำเนินการ** -

**9. ผู้รับผิดชอบ**

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

**10. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์**

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564 ดำเนินการแล้วเสร็จภายในกำหนด

ส่วนที่ 3

**รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ**

**ลำดับที่ 3 มิติที่ 4/4.1**

**1. ชื่อมาตรการ** ติดตามประเมินผลตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

**2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

เพื่อให้สามารถติดตามทราบได้ว่า โครงการ / กิจกรรม / มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริตบรรลุตามวัตถุประสงค์ของแต่ละโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ หรือไม่   
ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือจึงจำเป็นต้องกำหนดมาตรการนี้

**3. วัตถุประสงค์**

เพื่อให้สามารถตรวจสอบได้ว่าโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริตดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์หรือไม่

**4. เป้าหมาย / ผลผลิต**

ประเมินผลโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ ที่กำหนดได้ในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

เขตองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

**6. วิธีดำเนินการ**

6.1 แจ้งทุกส่วนราชการกำหนดตัวชี้วัดของทุกโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ

6.2 ประเมินผล

6.3 รายงานผู้บริหารเพื่อทราบและปรับปรุงแก้ไข

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2561 – 2564)

**8. งบประมาณดำเนินการ** -

**9. ผู้รับผิดชอบ**

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

**10. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์**

ร้อยละ 95 ของโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและ  
ปราบปรามการทุจริตได้รับประเมินผล

ส่วนที่ 3

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

**ลำดับที่ 4 มิติที่ 4/4.1**

**1. ชื่อมาตรการ** แต่งตั้งเจ้าหน้าที่การตรวจสอบสำรวจภาษี

**2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ ได้วางเป้าหมายสำคัญในการที่จะพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้าและให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการด้านการจัดทำข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน และมีประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษีต่าง ๆ ของท้องถิ่นให้สามารถจัดเก็บได้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง ยุติธรรม และสะดวกเร็วที่สุด การที่จะสามารถจัดเก็บภาษีต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ ได้ครบถ้วนถูกต้อง

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อปรับปรุงแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินให้เป็นปัจจุบันแลประชาชนสามารถตรวจสอบข้อมูลทรัพย์สินได้

3.2 เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลในการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียมอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ด้วยความถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นธรรม

3.3 เพื่อใช้เป็นข้อมูลชี้นำในการตัดสินใจปฏิบัติงานในทิศทางที่ต้องการอย่างมีเหตุมีผล

3.4 เพื่อให้เกิดความมั่นใจในการปฏิบัติงานและสามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

ปรับปรุงข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ในพื้นที่เขตองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ อย่างน้อยร้อยละ 90

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

พื้นที่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

**6. วิธีดำเนินการ**

6.1 สำรวจข้อมูลและปรับปรุงแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน

6.2 แต่งตั้งเจ้าหน้าที่การตรวจสอบ สำรวจภาษี

6.3 ประชุมเจ้าหน้าที่เป็นประจำทุกเดือน

6.4 ดำเนินการสำรวจและปรับปรุงแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน

6.5 ประเมินและติดตามการดำเนินการตามโครงการฯ

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2561 – 2564)

**8. งบประมาณดำเนินการ -**

**9. ผู้รับผิดชอบ**

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

สามารถใช้งานแผนที่ภาษีเพื่อเป็นเครื่องมือในการจัดเก็บรายได้และเพื่อเป็นข้อมูลพื้นฐาน ที่ใช้ในการวางแผนการพัฒนาด้านต่าง ๆ ได้ร้อยละ 90%

ส่วนที่ 3

**รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ**

**ลำดับที่ 1 มิติที่ 4/4.2**

**1. ชื่อมาตรการ** มีคำสั่งให้สมาชิกสภา อบต. หัวเรือ อยู่เวรเพื่อรับเรื่องร้องเรียนจากประชาชน

**2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดกลาง มีความเจริญเติบโตในด้านการคมนาคม การพาณิชยกรรม การบริหารจัดการท้องถิ่นขนาดใหญ่ การรับเรื่องราวร้องทุกข์ / ร้องเรียน เป็นภารกิจสำคัญประการหนึ่งขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ ซึ่งเป็นภารกิจตามอำนาจหน้าที่ ดังนั้น การรับเรื่องราวร้องทุกข์ / ร้องเรียน จึงเป็นการใช้สิทธิของประชาชนที่สามารถกระทำได้ในกรณีที่ไม่ได้รับความเป็นธรรมจากกลไกการทำหน้าที่ของหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่รัฐ ซึ่งการส่งเรื่องราวร้องทุกข์ / ร้องเรียนมายังสมาชิกสภา  
ถือเป็นอีกช่องทางหนึ่งที่ประชาชนมองว่าจะเป็นที่พึ่งในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้  
ตามอำนาจหน้าที่

ดังนั้น เพื่อให้การทำหน้าที่ของสมาชิกสภา อบต. หัวเรือ สามารถตอบสนองความต้องการและสร้างความพึงพอใจให้แก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ จึงควรมีการพัฒนาการบริหารจัดการด้านการรับเรื่องราวร้องทุกข์ / ร้องเรียนของสมาชิกสภา อบต.เรือ โดยปรับรูปแบบการ  
ดำเนินงานที่มุ่งเน้นการทำงานเชิงรุกที่ยึดถือประชาชนเป็นศูนย์กลางมากขึ้น เพราะการทำหน้าที่รับเรื่องราว ร้องทุกข์ / ร้องเรียน ดังกล่าวเป็นภารกิจที่จะตอบสนองความต้องการและสามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้โดยตรง ซึ่งจะส่งผลให้การทำหน้าที่ของสมาชิกสภา อบต.หัวเรือ ในการรับเรื่องราวร้องทุกข์ / ร้องเรียน ของประชาชนเกิดประสิทธิผลสูงสุด และจะนำไปสู่เป้าหมายที่จะทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือเป็นองค์กรธรรมาภิบาลที่ได้รับการยอมรับจากประชาชนได้ในที่สุด เพื่อให้การบริหารจัดการท้องถิ่นเป็นไปอย่างถูกต้อง โปร่งใส ยุติธรรม และสามารถตรวจสอบได้ สอดคล้องกับการกำกับดูกิจการที่ดี องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ จึงได้มอบหมายให้สมาชิกสภา อบต.หัวเรือ อยู่เวรสลับกันทุกวัน เพื่อรับเรื่องร้องเรียนจากประชาชน สมาชิกสภา อบต.หัวเรือ สามารถเป็นผู้พิจารณารับเรื่องร้องเรียนจากที่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ในเรื่องหรือข้อสงสัยว่าหน่วยงานและพนักงานของ อบต. ได้กระทำการที่ไม่ถูกต้อง อันอาจทำให้เกิดความเสียหายต่อ อบต. รวมถึงเป็นมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนที่ได้ร้องเรียนด้วยความสุจริต

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อรับรู้ปัญหาความต้องการจากประชาชนโดยตรง

3.2 เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา ร่วมดำเนินการ ร่วมตรวจสอบติดตามผลการดำเนินการ

3.3 เพื่อให้การแก้ไขปัญหาและกำหนดแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น เป็นที่พึงพอใจและยอมรับของประชาชน

**4. เป้าหมาย / ผลผลิต**

4.1 ประชาชนทุกท่าน ผู้บริหารและพนักงานของ อบต. ตลอดจนผู้ที่ได้รับผลกระทบจาก  
การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ สามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนหรือให้ข้อมูลมายัง อบต. หัวเรือ ได้ เมื่อพบเห็น หรือทราบ หรือมีข้อสงสัย หรือเหตุอันควรเชื่อโดยสุจริตว่าหน่วยงานหรือพนักงานของเ อบต. มีการกระทำที่ฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ การกำกับดูแลกิจการที่ จรรยาบรรณ ธุรกิจ   
นโยบายระเบียบปฏิบัติ อันอาจจะก่อให้เกิดความเสียหายต่อท้องถิ่น

4.2 ประชาชนมีโอกาสแสดงความคิดเห็น เสนอแนะ และกำหนดแนวทางแก้ไขปัญหาแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น

4.3 เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมการบริหารจัดการท้องถิ่นอย่างเป็นระบบ และลดปัญหาความขัดแย้งระหว่างท้องถิ่นกับประชาชนในท้องถิ่น

4.4 เกิดกระบวนการบริหารจัดการท้องถิ่นที่มีส่วนร่วมของภาคประชาชนและมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

4.5 เกิดภาพลักษณ์และความเข้าใจอันดีระหว่างองค์กรกับประชาชนในพื้นที่

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

**6. วิธีดำเนินการ**

สมาชิกสภา อบต.หัวเรือ ตรวจสอบและจะเป็นผู้พิจารณาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับ และแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการสอบสวนข้อเท็จจริงเกี่ยวกับเรื่องที่ได้รับร้องเรียนและดำเนินการแก้ไขอย่าง  
เหมาะสม โดยจะมีเจ้าหน้าที่คอยตรวจสอบ ติดตามความคืบหน้าเป็นระยะ ซึ่งสำนัก / กอง ที่เกี่ยวข้อง  
จะแจ้งผลการดำเนินงานภายในระยะเวลาที่เหมาะสมให้ผู้ร้องเรียนทราบ และสมาชิกสภา อบต.หัวเรือ จะ   
รายงานให้นายก อบต.หัวเรือ ทราบถึงผลการดำเนินงานตามข้อร้องเรียน

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2561 – 2564)

**8. งบประมาณดำเนินการ -**

**9. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

**10. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์**

10.1 จำนวนเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และแนวทางแก้ไขปัญหา เกิดจากความต้องการของเจ้าของท้องถิ่นคือประชาชนอย่างแท้จริง มีกระบวนการ มีส่วนร่วมอย่างชัดเจน และสร้างความโปร่งใสในการ  
บริหารจัดการท้องถิ่น

10.2 เกิดการปรับปรุงประบวนการงานรับเรื่องร้องทุกข์ / ร้องเรียนของสมาชิกสภา อบต.หัวเรือ

10.3 เกิดการเปลี่ยนแปลงมาตรฐานการปฏิบัติงานในกระบวนงานการรับเรื่องร้องทุกข์ /   
ร้องเรียนของสมาชิกสภา อบต.หัวเรือ

10.4 เกิดองค์ความรู้ใหม่ที่จะนำไปใช้ในการพัฒนากระบวนงานการรับเรื่องร้องทุกข์ /   
ร้องเรียนของสมาชิกสภา อบต.หัวเรือ

ส่วนที่ 3

**รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ**

**ลำดับที่ 2 มิติที่ 4/4.2**

**1. ชื่อมาตรการ** ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ในโครงการก่อสร้างของ อบต.หัวเรือ ณ สถานที่ก่อสร้างเพื่อให้ ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบ

**2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ มีโครงการ/กิจกรรมที่มีความจำเป็นต้องดำเนินการเพื่อบริการด้านสาธารณูปโภค สาธารณูปการ เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน และเพื่อให้การดำเนินงานของอบต.หัวเรือ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

**3.วัตถุประสงค์**

เพื่อให้ประชาชนที่สัญจรไปมาทั้งในเขตและนอกเขต อบต.หัวเรือ ได้ทราบว่าบริเวณดังกล่าวมีการดำเนินการก่อสร้างอาคาร/ถนน เป็นต้น เพื่อป้องกันอุบัติเหตุที่อาจจะเกิดขึ้น ในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนต่อไป

**4.เป้าหมาย / ผลผลิต**

โครงการต่างๆ ที่ตราไว้ในข้อบัญญัติ

**5.พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

**6.วิธีดำเนินการ**

6.1 ผู้รับจ้างจะต้องดำเนินการติดตั้งแผ่นป้ายโดยใช้แผ่นเหล็กหรือไม้อัด ขนาดกว้าง 1.20 เมตร ยาว 2.40 เมตร มีสภาพคงทนตลอดระยะเวลาการก่อสร้างและอีก ไม่น้อยกว่า 6 เดือน หลังจากงานแล้วเสร็จ

6.2 ในกรณีงานก่อสร้างไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จตามกำหนดระยะเวลาในสัญญาจ้างให้ผู้รับจ้างดำเนินการติดแผ่นป้ายแสดงสาเหตุของความล่าช้า และระยะเวลาที่คาดว่าจะแล้วเสร็จหรือระยะเวลาที่ได้มีการขยายเวลาตามสัญญาจ้าง(ถ้ามี)โดยติดตั้งไว้คู่กับป้ายแสดงรายละเอียดของงานก่อสร้างก่อนหมดเวลาในสัญญาจ้าง

6.3 ป้ายดังกล่าวถ้าชำรุดให้ผู้รับจ้างซ่อมแซมให้อยู่ในสภาพดีเพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ตลอดเวลา

**7.ระยะเวลาดำเนินงาน**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2561 – 2564)

**8.งบประมาณดำเนินการ -**

**9.ผู้รับผิดชอบ**

กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

**10.ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์**

ประชาชนภายในและภายนอกเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

ส่วนที่ 3

**รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ**

**ลำดับที่ 1 มิติที่ 4/4.3**

**1. ชื่อโครงการ** อบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพคณะผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาองค์การบริหาร

ส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

2. **หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ เป็นองค์กรปกครองท้องถิ่นขนาดกลาง มีความเจริญเติบโตในด้านคมนาคม การพาณิชยกรรม ดังนั้น จึงเป็นองค์กรที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน และเป็นองค์กรหลักที่ถูกคาดหวังในการแก้ไขปัญหาหรือสนองความต้องการของประชาชน สมาชิกสภา อบต. ถือเป็นบุคคลที่เป็นตัวแทนของประชาชนที่จะต้องทำงานและสร้างการขับเคลื่อน พัฒนาและบำบัดทุกข์ บำรุงสุขตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดแก่ประชาชนและพื้นที่และมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้อำนาจของผู้บริหาร จากปัญหาและความสำคัญข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ จึงได้จัดให้มีโครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพคณะผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง โดยอบรมเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ หน้าที่ด้านต่างๆ ของผู้ปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจและขอบเขตการใช้อำนาจหน้าที่ของตน ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม และชอบด้วยกฎหมาย

**3. วัตถุประสงค์**

3.1เพื่อให้ผู้รับการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและมีทักษะในการบังคับใช้กฎหมาย รวมทั้งทราบขั้นตอน วิธีการ เงื่อนไขต่างๆ ตามที่กฎหมายแต่ละฉบับได้กำหนดไว้

3.2 เพื่อให้ผู้รับการอบรม ได้พบปะเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ระหว่างกัน โดยใช้ข้อมูลที่ได้รับมาเป็นแนวทางการแก้ไขปัญหาและปฏิบัติหน้าที่

3.3 เพื่อให้ผู้รับการอบรม สามารถปรับใช้กฎหมายกับการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ

**4. เป้าหมาย / ผลผลิต**

คณะผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง อบต.หัวเรือ

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

**6. วิธีการดำเนินการ**

6.1 การบรรยาย โดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ โดยการนำเสนอภาพรวมของกฎหมายแต่ละฉบับ ประกอบการนำเสนอกรณีศึกษาและโจทย์ปัญหาต่างๆ

6.2 การประชุมกลุ่มย่อย เพื่อวิเคราะห์เสนอความคิดเห็น วิเคราะห์ปัญหา และซักถามปัญหาร่วมกันของผู้รับการอบรม.

6.3 การศึกษาจากเอกสารประกอบการบรรยายและกรณีศึกษาเพื่อให้ผู้รับการอบรมได้ฝึกคิดวิเคราะห์และนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงาน

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2561 – 2564)

**8. งบประมาณในการดำเนินการ**

500,000 บาท (ห้าแสนบาทถ้วน)

9. **ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

**10. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์**

เชิงปริมาณ ร้อยละ 100 ของกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมอบรม

เชิงคุณภาพ ร้อยละ 80 ของผู้ที่เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจมากขึ้น

ส่วนที่ 3

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

**ลำดับที่ 2 มิติที่ 4/4.3**

**1. ชื่อมาตรการ** จัดห้องทำงานและห้องประชุมสำหรับสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

**2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

สมาชิกสภา อบต. เป็นตัวแทนของประชาชน ซึ่งได้รับการเลือกตั้งเข้ามาทำหน้าที่ตรวจสอบและสนับสนุนการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน สมาชิกสภา อบต. นอกจากออกเยี่ยมเยือนประชาชนในพื้นที่ เพื่อดูแลทุกข์สุขและรับฟังปัญหา และแก้ไขปัญหาอย่างจริงจังแล้วยังอำนวยความสะดวกให้ประชาชนสามารถมาหาเพื่อปรึกษาหารือปัญหาต่าง ๆ ได้ ณ ห้องทำงานสำหรับสมาชิกสภา อบต. ในสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ ได้ตลอดเวลา การจัดห้องทำงานของสมาชิกสภา อบต. จึงเปิดโอกาสให้สมาชิกสภา อบต. ได้มีสถานที่ในการทำงาน ศึกษาระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทำงานเพิ่มโอกาสในการตรวจสอบฝ่ายบริหารได้มากยิ่งขึ้น ดังนั้น จึงจำเป็นต้องจัดทำมาตรนี้

**3. วัตถุประสงค์**

๓.1 เพื่ออำนวยความสะดวกให้ประชาชนในการพบปะสมาชิกสภา อบต. ร้องเรียน ร้องทุกข์ เกี่ยวกับปัญหาการดำเนินงานต่างๆของ อบต.

๓.2 เพื่อเป็นที่ปฏิบัติงานและพบปะแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นกับระหว่างสมาชิกสภาด้วยกัน

3.๓ เป็นการเปิดโอกาสให้สมาชิกสภา อบต. ได้ศึกษากฎหมายในอำนาจหน้าที่ของตน

๓.4 เพื่อเพิ่มโอกาสในการตรวจสอบฝ่ายบริหารมากยิ่งขึ้น

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

ประชาชนทั่วไปและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

**6. วิธีดำเนินการ**

จัดห้องทำงานของประธานสภา รองประธานสภาล สมาชิกสภา อบต. ทุกท่าน พร้อมกับห้องประชุมย่อย

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2561 – 2564)

**8. งบประมาณดำเนินการ**

200,000 บาท (สองแสนบาทถ้วน)

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

1๐.๑ เชิงปริมาณ โต๊ะพร้อมเก้าอี้ทำงานของสมาชิกสภา อบต. จำนวน 32 ชุด

๑๐.2 เชิงคุณภาพ ร้อยละ 80 ของประชาชนที่ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจ

ส่วนที่ 3

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

**ลำดับที่ 1 มิติที่ 4/4.4**

**1. ชื่อมาตรการ** เฝ้าระวังการคอร์รัปชั่นโดยภาคประชาชน

**2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ**

คอร์รัปชั่น หมายถึง การใช้ตำแหน่งหน้าที่สาธารณะเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ของพวกพ้อง โดยมิชอบด้วยกฎหมายและศีลธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐมีหน้าที่รักษาผลประโยชน์ของส่วนรวม หากใช้ตำแหน่งหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายกระทำการเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง ก็ถือว่ามีการกระทำคอร์รัปชั่นการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 และสอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพและธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล

**3. วัตถุประสงค์**

สนับสนุนให้ภาคประชาชนร่วมกันเฝ้าระวังการคอร์รัปชั่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**4. เป้าหมาย / ผลการผลิต**

คณะกรรมการชุมชนเป็นหน่วยเฝ้าระวังการคอร์รัปชั่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

พื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

**6. วิธีดำเนินการ**

6.1 เชิญคณะกรรมการชุมชนประชุมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องการคอร์รัปชั่น

6.2 เชิญคณะกรรมการชุมชนเป็นคณะกรรมการเฝ้าระวังการคอร์รัปชั่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

6.3 จัดทำคำสั่งมอบหมายการทำงานที่ชัดเจน

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2561 – 2564)

**8. งบประมาณดำเนินการ -**

**9. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

10.1 คณะกรรมการชุมชนมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการคอร์รัปชั่นและสามารถตรวจสอบการคอร์รัปชั่นได้

10.2 มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการชุมชนเป็นหน่วยเฝ้าระวังการคอร์รัปชั่นในระดับอบต.